

20
24



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Rapport d'activité 2024

Rédaction : Lola Benoit, Christian Blanchard, Judith Comolet, Sarah Gogel, Elisa Lefèvre, Maeva Nicoue, Marine Puvinel, Frédéric Morestin, Zaker Sediqi, Bahar Setayeshfar, Valentin Pivert

Conception graphique : Valentin Pivert

Photographies : Messire Ouistiti, Jeremy Lluansi, équipe de MADERA

Modèle couverture : Murad Al-Osimi

SOMMAIRE

I. MADERA 2024 en quelques chiffres	4
II. Le mot du président : rapport moral 2024.....	6
III. Programme, projets, équipe : notre nouvelle structure	8
IV. Le Programme Interculturel, Vivre-Ensemble & Sensibilisation	18
Les séjours interculturels	20
Organisation d'événements	28
Participation à des événements.....	32
Les sensibilisations aux entreprises.....	36
V. Le Programme Ali Jan	38
En Île-de-France.....	40
En Bretagne	56
VI. Les dispositifs	64
En Route!	64
Migr'action Ali Jan.....	65
VII. Chiffres-clés	68
VIII. Gestion de MADERA.....	70
Ressources & charges.....	70
Portraits de l'équipe	72
Bien-être de l'équipe	86
IX. Plaidoyer	90
X. Camille Fabre : membre engagée du Conseil d'Administration	94
XI. Hommage à Pierre Lafrance	96
XII. MADERA leur dit MERCI.....	100
XIII. Nous soutenir : comment faire ?	104
XIV. Développement de MADERA en 2025.....	106



MADERA 2024 en **10 CHIFFRES**



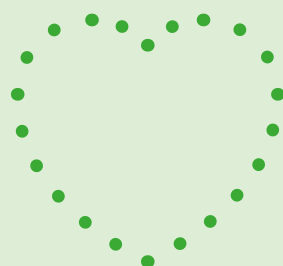
167 partenaires
de confiance

3 projets ou
dispositifs
co-crésés en
consortium



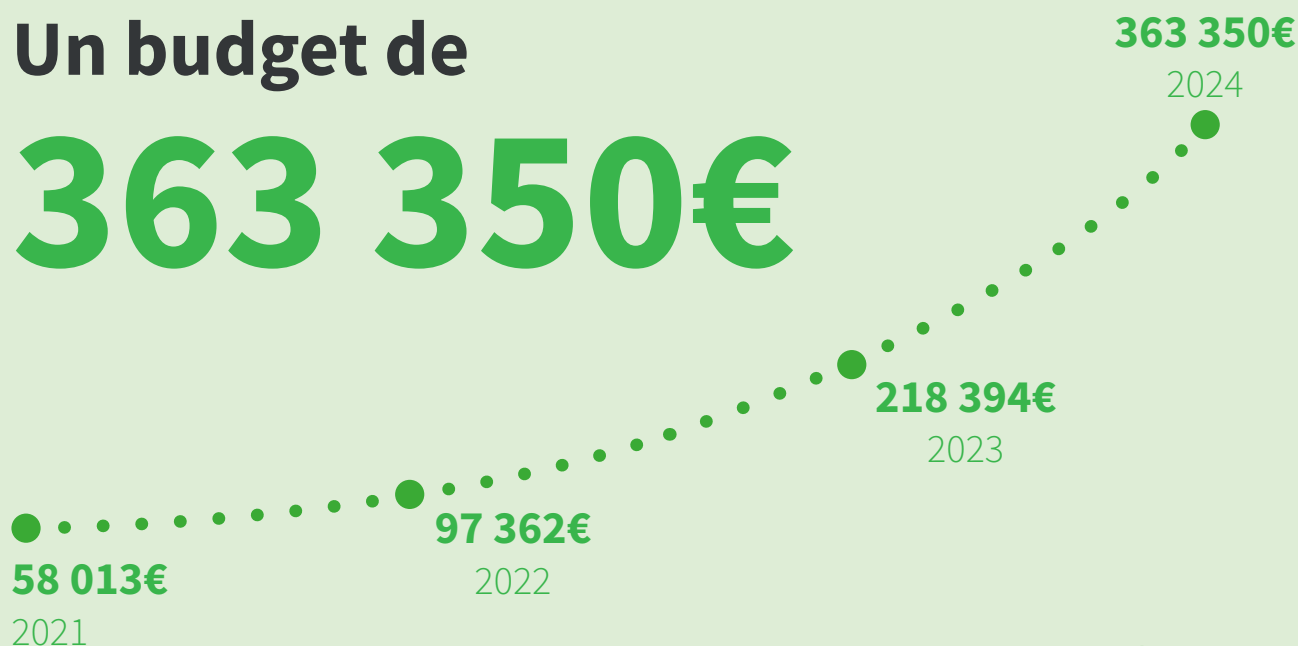
36
années
d'existence

dont **4** en France



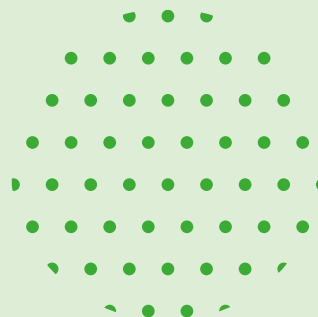
Un budget de

363 350€



185

**membres actif·ves
& membres associé·es**



Bretagne

2 antennes

4 régions
d'activité

(Île-de-France, Bretagne,
Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie)



*Île-de-
France*



Le mot du **PRÉSIDENT**



En France, le Ministre de l'intérieur, M. Bruno Retailleau, a récemment annoncé dans une nouvelle circulaire, qu'il assumait de qualifier comme une « circulaire d'assimilation » une **restriction de l'accès à la nationalité française pour les demandeurs d'asile**. Concrètement, à compter du 1^{er} janvier 2026 pour les premières demandes de carte de séjour pluriannuelle et de carte de résident, les demandeurs passeront un examen civique, devant traduire une intégration pour leur demande de naturalisation ; leur niveau de maîtrise linguistique du français sera aussi réhaussé ; l'autonomie du demandeur devra se traduire par une « insertion professionnelle » sur cinq ans et l'administration française pourra exiger un contrat de travail en CDD de 24 mois ou préférentiellement un CDI. Ces nouvelles mesures, s'ajoutent aux **mesures ou déclarations visant à freiner l'immigration** en France déjà annoncées précédemment : volonté de supprimer l'Aide Médicale aux Étrangers, augmentation des expulsions, restriction du droit du sol à Mayotte...

Au niveau européen, l'Europe a adopté depuis le 10 avril 2024 un pacte européen sur la migration et l'asile qui vise à infléchir de manière substantielle les politiques migratoires européennes. Celles-ci sont fondées sur une **approche répressive et sécuritaire au service de l'endiguement et des expulsions**, au détriment d'une politique d'accueil qui s'attacherait à garantir et à protéger la dignité et les droits fondamentaux des personnes exilées. En substance, il s'agit de **renforcer les blocages des migrants** à travers la mise en œuvre de procédures de filtrage, d'asile et d'expulsion depuis les frontières. En complexifiant l'examen impartial de leur situation personnelle, ces dispositions complexifient voire interdisent l'accès aux pays de l'Union Européenne de personnes mises en danger dans leur pays, et nient le respect de leurs droits.

Au niveau mondial, la politique du nouveau président américain, M. Trump, constitue également un signal fort et illustratif des changements qui s'opèrent et se renforcent. En quelques mois, **le gouvernement républicain a multiplié les mesures ciblant à la fois des demandeurs d'asile, des sans-papiers et des étrangers en situation régulière** : fin de la possibilité de demander asile à la frontière mexicano-

américaine, expulsion massive de sans-papiers résidant pour certains depuis de nombreuses années aux États-Unis, remise en cause du statut d'immigrant sous protection temporaire qui visa à protéger des personnes en danger dans leur pays d'origine.

Ces exemples français, européens, américains peuvent laisser penser que la défiance à l'égard des migrants a considérablement augmenté ces dernières années. Ce qui est certain, c'est que les questions migratoires ont envahi le champ politique et qu'elles alimentent le discours de **mouvements conservateurs en prônant le repli sur soi et le rejet**, ou a minima, la mise à distance de l'autre pour un ensemble de raisons politiques, économiques, sociales, culturelles qui s'entremêlent souvent.

Pourtant, pour prendre le cas français, de nombreuses études scientifiques montrent que **les immigrés contribuent à la croissance économique du pays**, notamment dans les métiers en tension.

Pourtant, la réalité démographique montre que **la France a une croissance stable de sa population immigrée depuis 2020**, en deçà de nombreux pays européens de l'Ouest et du Sud.

Pourtant, **le vivre-ensemble, le métissage des cultures, le dialogue interculturel constituent un enrichissement personnel et collectif** auquel nous croyons toutes et tous à MADERA.

C'est pourquoi depuis 5 années maintenant, nous poursuivons en France notre travail pour la mobilité, l'accueil et l'inclusion sociale des personnes exilées.

Un grand merci à toutes celles et ceux, salarié·es, bénévoles et partenaires qui œuvrent avec nous à développer ce monde de solidarité.

Paris, mai 2025

Christian Blanchard
Président de MADERA





Programmes, projets, équipe : **NOTRE NOUVELLE STRUCTURE**

Entre la création du Programme Ali Jan (*précédemment Projet Ali Jan*) en 2020 et aujourd'hui, MADERA en France a longtemps fonctionné avec une équipe restreinte, qui n'a pourtant cessé de s'agrandir progressivement. Commencée avec Sarah Gogel en 2020, puis Ségolène Védrine, rejointes par Judith Comolet et Zohra Yari en 2021, l'équipe est aujourd'hui composée d'une quinzaine de personnes, tous statuts confondus.

Ainsi, la structure en 3 axes, avec laquelle nous pensions les activités de MADERA, seule, a évoluée. Pour rappel, ces trois axes étaient trois grandes missions de l'association : sensibiliser les personnes exilées et la société d'accueil pour faciliter la compréhension et l'insertion, accompagner ces personnes exilées dans leurs recherches d'emploi et d'hébergement, et fédérer l'écosystème associatif pour favoriser ensemble cet accompagnement.



– 1 –
Sensibiliser



– 2 –
Accompagner



– 3 –
Fédérer

Avec la multiplication de nos actions et de nos projets, déployés sur plusieurs régions ou départements en France, il était nécessaire en 2024 d'aller au-delà de ces axes, pour mieux communiquer nos actions, à la fois auprès de l'équipe, auprès des personnes accompagnées, auprès du grand public et auprès de nos partenaires financiers et opérationnels.

MADERA est une organisation flexible, agile et déterminée, dont les schémas pourront évoluer en fonction des besoins sur le terrain, de ses actions et de son équipe.

Voici comment se structurent depuis 2024 nos activités. Elles s'articulent autour de nos deux programmes phares : le **Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation** (PIVES) et le **Programme Ali Jan** (PAJ).



Les deux programmes ont des ambitions différentes et complémentaires. Le **Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation** cherche à **tisser des liens pour une société plus inclusive**, c'est-à-dire créer des rencontres, des échanges, et une meilleure compréhension de la société française par les personnes exilées, et vice-versa.

Quant à lui, le **Programme Ali Jan** a pour objectif **l'accompagnement global des personnes exilées** : social, professionnel, administratif, psychologique, culturel, sportif, numérique... Le PAJ se veut le plus complet et multidimensionnel possible pour soutenir au mieux les personnes exilées dans leur inclusion sociale en milieu rural et périurbain en France.





Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation

Tissage de liens pour une société plus inclusive



Séjours d'immersion

(ex. Terre & Humanisme, Projet YAMA à 3PA...)



Sensibilisations auprès des personnes exilées



Sensibilisations auprès des entreprises



Participation à des événements

(ex. Fête de l'Huma, Salon des Maires, SIIViM,...)



Organisation d'événements

(ex. Nouvel An persan, Festisol...)



Plaidoyer associatif

Nous proposons des séjours d'immersion en pleine nature, comme en Occitanie et en Auvergne-Rhône-Alpes, pensés pour permettre aux participant·es, le temps d'une à trois semaines, de sortir de la ville et de leurs problèmes quotidiens, pour respirer, faire des rencontres et des travaux manuels, en apprendre plus sur l'écologie, la migration,...



Les sensibilisations auprès des personnes exilées sont des ateliers ouverts à toutes les personnes intéressées pour aborder différents sujets : de la recherche d'emploi aux hébergements solidaires, en passant par les formations professionnelles. Ces ateliers ont lieu dans les locaux de partenaires, au plus près des personnes concernées.



Ces sensibilisations, quant à elles, visent à préparer les entreprises aux potentielles barrières administratives, linguistiques et culturelles, mais par dessus tout de déconstruire les idées reçues sur les personnes exilées, prouver leur employabilité et leur capacité d'intégration, et enfin lutter contre les potentielles discriminations à leur encontre.



Qu'ils soient destinés au grand public ou non, MADERA s'intègre aux événements de l'écosystème afin de porter ses valeurs de solidarité et d'accueil, et sensibiliser à la cause des personnes exilées. Par exemple, nous étions présent·es à la Fête de l'Humanité, au Salon des Maires, ou encore au Sommet International de l'Innovation en Villes Médiannes.



Nous organisons également des événements engagés, conviviaux et interculturels depuis 2020. Par exemple, de par notre fort lien avec l'Afghanistan, nous organisons chaque année une grande fête à l'occasion du Nouvel An persan, «Nowrouz». Nous sommes également parties prenantes de l'annuel Festival des Solidarités («Festisol»).



Nous développons petit à petit nos actions de plaidoyer. Par exemple, la co-rédaction ou signature de tribunes publiques expliquant ou dénonçant des lois répressives, liberticides, parfois xénophobes, imposées aux personnes exilées en France, en Europe, ou encore participation à des manifestations.





C'est le cœur de l'activité de MADERA depuis son retrait d'Afghanistan en 2019 : accompagner les personnes exilées en France à trouver un travail, un hébergement, et à compléter des démarches administratives.



Il s'agit de courts séjours, d'un à trois jours, pendant lesquelles les participant·e·s partent avec MADERA à la rencontre d'opportunités professionnelles : forums ou salons de l'emploi, chantiers d'insertion, employeurs solidaires. Ces rencontres ont le potentiel de créer un vrai déclic qui souvent débouche sur une embauche.



Le Club Ali Jan est un groupe de nouveaux·elles et d'ancien·nes participant·es, qui se retrouvent pour des moments conviviaux, des sorties culturelles, des sessions sportives... Il aide les personnes à étendre leur réseau de connaissances, à apprendre de nouvelles compétences et à mieux s'approprier les territoires et la culture française.



Les Ateliers Numériques sont des cours d'informatique proposés avec des partenaires comme Reconnect à Paris mais aussi avec Noz'Deiz et l'Envol à Saint-Brieuc, allant de la familiarisation avec le clavier et la souris, à la création de démarches en ligne, en passant par les outils de bureautique, l'usage d'Internet ou des boîtes mail.



Lancé en 2023 en consortium avec plusieurs autres organisations dont Polaris 14, ETAPE, Yoga & Sport with Refugees et Sillat, et la Maison des Réfugiés, Point Virgule permet de reprendre confiance en soi et envers les autres, de développer des processus d'orientations, et ultimement de prendre soin de sa santé mentale et son bien-être.



Ce projet « Mobilité Exilés » est un accompagnement vers les mobilités douces : redécouvrir la pratique du vélo ou de la trottinette, se familiariser avec le covoiturage, et généralement prodiguer des enseignements sur la sécurité routière.

Programme Ali Jan

Accompagnement global des personnes exilées

Île-de-France

Bretagne



Accompagnement social,
professionnel, et administratif



Séjours professionnels



Club Ali Jan



Ateliers Numériques



Point Virgule



Mobilité Exilés
(vélo, trottinette, etc.)

Deux dispositifs en consortium

Combiner ses forces pour mieux accompagner



Migr'action Ali Jan (MAJ)
avec BATIK International

Migr'action Ali Jan est une fusion des projets Migr'action de l'ONG Batik International, et Ali Jan de MADERA, ayant pour but de sensibiliser et d'accompagner les personnes sur la vie en dehors des grandes villes, notamment en Île-de-France, Bretagne, Normandie, Centre Val-de Loire, AURA et Occitanie.



En Route!
*avec École des Cuistots Migrateurs, We Are All Builders,
Yoga and Sport with Refugees et La Cravate Solidaire*

«En Route!» est un dispositif d'accompagnement en Île-de-France vers l'emploi ou la formation, pour les personnes BPI (Bénéficiaire de la Protection Internationale) et les personnes primo-arrivantes éloignées de l'emploi et du Réseau Pour l'Emploi (France Travail, Mission Locale, Cap'Emploi).

*Migr'action Ali Jan, un dispositif créé en
collaboration avec Batik International*



Pour imaginer, lancer et développer ces programmes et ces projets, nous avons une superbe équipe, composée de salarié·es permanent·es, d'étudiant·es stagiaires, de volontaires en Service Civique, de consultant·es, de bénévoles et des membres actifs du Conseil d'Administration (*cf biographies de l'équipe*).

CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Christian
BLANCHARD**
Président

**Sylvain
ADOUT**
Vice-Président

**Céline
WEYMANN**
Secrétaire Générale

**Stéphanie
BRIANTAIS**
Trésorière

AFRANE

**Jean
BRAUD**

**Marina
CHARPENTIER**

**Camille
FABRE**

**Cédric
FLEURY**

**Marie-Claire
GALISSOT**

**Pierre
LAFRANCE**

**Jean-Pierre
PROD'HOMME**

**Florence
TOIX**

**Zohra
YARI**



COORDINATION DE PROJETS

Sarah GOGEL

CDI, Déléguée Générale

Judith COMOLET

*CDD, Cheffe de Projets,
Happiness Manager*

Lola BENOIT

*CDI, Responsable de projets
Développement & Partenariats*

Maeva NICOUE

*CDI, Coordinatrice de projets
d'Insertion et Sensibilisation*

PÔLE COMMUNICATION & ÉVÉNEMENTIEL

Valentin PIVERT

*CDD, Chargé de Communication
et d'Événementiel*

Angel POLANCO

*Volontaire en Service Civique, Chargé
d'Animation, Traduction, Sensibilisation,
et Médiation interculturelle*

Zaker SEDIQI

*Volontaire en Service Civique, Chargé
d'Animation, Traduction, Sensibilisation,
et Médiation interculturelle*

PÔLE ACCOMPAGNEMENT

Bahar SETAYESHFAR

*CDD, Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle*

Fred MORESTIN

*Consultant, Ergothérapeute social,
Suivis individuels & Coordination
inter-associative sur Point Virgule*

Najeeb Nour MOHAMMED

*Bénévole,
Médiateur culturel*

Marine LE DEM

*Consultante, Chargée
d'Accompagnement, Suivis individuels
& Coordination inter-associative*

Léna ROQUIER

*CDD, Alternante Chargée
d'Accompagnement
& Plaidoyer*

Romane LE BERRE

*Volontaire Chargée de Recherche de
colocation solidaire, d'Accompagnement,
Veille, Animation & Sensibilisation*

PÔLE ADMINISTRATIF & FINANCIER

Marine PUVINEL

*Consultante, Chargée de projets
Développement et Animation,
Suivi & évaluation*

Mi-Claire RADIAMICK

*Stagiaire, Assistante
comptable et secrétariat*

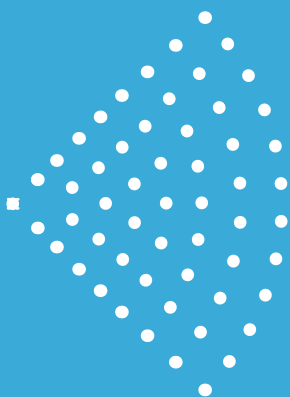




Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation

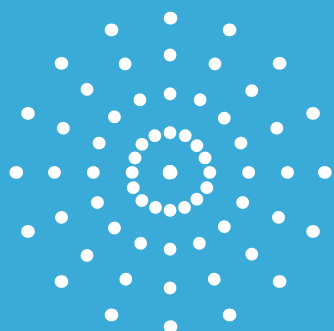
170

personnes
sensibilisées
en atelier



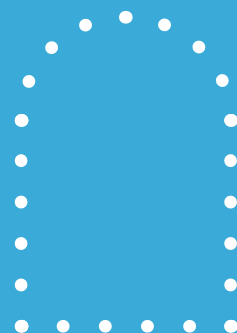
11

séjours
d'immersion
& professionnels



850

personnes
présentes à nos
événements





Le programme Interculturel **VIVRE-ENSEMBLE & SENSIBILISATION**

Le programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation combine nos deux axes sensibilisation et fédération et vise à tisser plus de liens forts entre les personnes exilées et la société d'accueil, pour une meilleure intégration. En effet, des deux côtés, il y a des idées préconçues à déconstruire, et des pans de culture à découvrir. Dans ce programme sont regroupées un certain nombre d'activités et de projets différents.



Les séjours interculturels

MADERA porte dans ses valeurs la rencontre avec l'autre et l'apprentissage entre pairs : nos séjours d'immersion interculturels - 2 à 4 par an - proposent donc de passer deux à trois semaines hors du vacarme des grandes villes, pour rencontrer, partager et apprendre avec des gens de la France entière - voire du monde entier !

Projet YAMA

Le séjour YAMA ETRE 2024, du 22 juin au 8 juillet 2024, marque la quatrième édition de ce projet interculturel et la troisième depuis le soutien du programme Erasmus+. Ce soutien européen a permis de consolider, structurer et professionnaliser ce projet d'immersion pour la jeunesse, ancré au sein du tiers-lieu Bordanova, dans le Sud-Ouest de la France en Occitanie, sur le tiers-lieu de notre partenaire du projet 3PA.

YAMA se positionne aujourd'hui comme un projet à fort potentiel, au croisement de trois enjeux majeurs en Europe : l'inclusion, la transition écologique et l'engagement citoyen des jeunes. Il s'adresse prioritairement à des jeunes européen·ne·s et exilé·es en situation de transition personnelle ou professionnelle, souvent éloignés de l'emploi, de la formation, ou nouvellement arrivés en Europe.

En 2024, près de 15 nationalités étaient représentées : France, Côte d'Ivoire, Afghanistan, Vénézuéla, Colombie, Syrie, Espagne, Turquie, Allemagne, Yémen, Libéria, Mali, Belgique... Cette diversité fait de YAMA un vrai laboratoire du vivre-ensemble.

Les jeunes participant·e·s témoignent d'un fort impact sur leur parcours : gain de confiance en soi, développement de compétences pratiques (menuiserie, jardinage, construction, etc.), mais aussi compétences transversales ou "soft skills" (coopération, communication, écoute, prise d'initiative). Grâce à une pédagogie de l'immersion, les jeunes découvrent également des talents insoupçonnés, comme celui d'être menuisier·ère ou jardinier·ère – autant d'éléments concrets à valoriser dans leur orientation.





Focus 2024 : santé mentale et bien-être

Cette année, une attention particulière a été portée à la santé mentale et au bien-être des jeunes. Des ateliers de Communication Non Violente (CNV), méditation, boxe, yoga, ainsi qu'une journée de danse thérapie animée par des étudiant·es en ergothérapie sociale de l'IFE (CHU de Toulouse) ont été proposés. Ces moments ont permis aux jeunes de prendre du recul, de travailler leurs émotions, de mieux comprendre leur rapport à eux-mêmes et aux autres. Cette dimension a été très bien accueillie et sera renforcée dans les prochaines éditions.

Une pédagogie fondée sur la coopération

Le 9 octobre 2024, à l'occasion de la 2e Rencontre Nationale des Tiers-Lieux organisée par France Tiers-Lieux à Toulouse, notre cheffe de projet Judith Comolet a été invitée à co-animer une conférence devant plus de 500 personnes. À la manière d'un TEDx, elle a présenté la pédagogie interculturelle développée à Bordanova au sein du projet YAMA : un modèle coopératif porté par les jeunes et adaptable à d'autres contextes européens ou méditerranéens.

Elle a notamment mis en lumière quatre piliers fondateurs de cette pédagogie :

1. La vie quotidienne : un terrain d'apprentissage interculturel

Sur le camp, les tâches simples comme vider les toilettes sèches deviennent des moments d'échange universel. Sans parler la même langue, les jeunes apprennent à collaborer, à comprendre l'autre et à créer du lien. Ces instants du quotidien participent à la construction d'une communauté où les gestes parlent plus fort que les mots. Ils permettent à chacun·e de trouver sa place, dans un équilibre collectif basé sur la solidarité, l'attention aux autres et l'apprentissage mutuel.

2. Les ateliers techniques : une pédagogie du faire

Grâce aux Écoles de la Transition Écologique (ETRE), qui émanent de l'association 3PA, des ateliers techniques sont organisés autour de la menuiserie, du jardinage ou encore de l'éco-construction. Les professionnel·les encadrant ces ateliers mobilisent une pédagogie du geste, où le corps remplace souvent les mots. La répétition, le mimétisme, l'observation, permettent aux jeunes de s'initier à des savoir-faire concrets, dans un langage universel où chacun·e peut apprendre, quel que soit son niveau de langue ou son parcours scolaire.



3. La traduction : un exercice d'inclusion profonde

La traduction est un pilier central de l'expérience interculturelle vécue à YAMA. Elle demande du temps, de la patience, et beaucoup d'attention collective. Elle permet à chacun·e de s'exprimer dans sa langue maternelle, de partager son vécu, et d'être entendu. Si elle vient parfois ralentir les dynamiques d'insertion classiques, elle est indispensable à la reconnaissance des individualités et à la création d'un espace commun véritablement inclusif. Pour les autres, elle devient un terrain d'apprentissage linguistique, un exercice d'écoute et un entraînement du « muscle de la compréhension » mutuelle.

4. L'engagement humain : une fourmilière solidaire

Sur le site de 3PA, plus de 30 personnes – bénévoles, salarié·es, formateur·ices – forment ce que nous appelons « la fourmilière humaine ». Ce tissu de relations crée un écosystème d'opportunités d'apprentissage informel. Chaque jour, de nouvelles connexions naissent : une professeure de français bénévole discute avec l'équipe, apprend l'histoire de Najibullah, un jeune réfugié analphabète...





... Deux heures plus tard, on les retrouve tous les deux, à l'ombre d'un arbre, pour un cours improvisé. Najibullah y prononcera sa première phrase en français. C'est cet engagement humain, souple et bienveillant, qui rend possible une inclusion réelle, où chacun·e peut être à la fois apprenant·e et transmetteur·rice.

Perspectives

Le projet YAMA poursuit son ambition d'accompagner une jeunesse européenne plurielle vers une citoyenneté active, inclusive et durable. Le modèle expérimenté à Bordanova montre qu'il est possible de bâtir des ponts entre les cultures, au quotidien, dans un esprit de solidarité concrète et de coopération joyeuse.

Forts de cette dynamique, nous espérons inspirer d'autres territoires et le projet YAMA pourrait voir le jour en Espagne... ou en Turquie. Le potentiel est là, les besoins aussi.

Terre & Humanisme

Au cœur de l'Ardèche, Terre et Humanisme (T&H) est un havre de paix agroécologique où MADERA séjourne chaque année pendant 2 semaines avec des pajien·nes. Cette année encore, l'équipe pédagogique a accueilli Alamine, Reza, Wilfried, Mohammad et Ibrahim, Lola et Maeva du 15 au 26 mai pour apprendre l'agriculture autrement !

Durant ces deux semaines nous avons rempoté, utilisé un "hache paille", cuisiné tous ensemble, découvert de nouvelles plantes et même nettoyé des toilettes sèches - activité qui n'a pas fait l'unanimité !

Le groupe était aussi composé de quatre volon'terres de T&H venant de toute la France : des stagiaires de T&H venu·es se former elleux aussi à l'agroécologie et à la pédagogie de T&H. Grâce à l'atelier de communication non-violente au début du séjour, nous avons compris comment renforcer notre bienveillance dans le groupe et communiquer de manière inclusive entre nous.



Le séjour fut aussi sportif puisque nous avons été courir plusieurs fois avant d'aller aux activités pour nous mettre en jambes ! Les séjours chez T&H sont aussi l'occasion de visiter les richesses ardéchoises : nous nous sommes donc promenés dans les ruelles de Balazuc. Le séjour a beaucoup plu aux participants.

“Le premier jour a permis de se connaître et maintenant je me sens bien, tout le monde est bien intégré, c’est une bonne ambiance, c’est chouette pour tout le monde, ça permet de destresser !”

Reza

Et d'autres ont même appris du vocabulaire comme nulle par ailleurs, comme Mohammad qui nous a dit *“J’ai appris quelques nouveaux mots en français comme “pisse mémé” (pour dire tisane, ndlr).*



Organisation d'événements

Une partie importante des activités de MADERA est l'organisation d'événements interculturels, inclusifs et engagés. Ils remplissent tous différents objectifs stratégiques pour l'association, mais le plus important d'entre eux est certainement la création de rencontres, d'échanges et de réflexions. Personnes françaises ou étrangères, exilées ou non, toutes sont bienvenues lors de ces temps conviviaux, après lesquels, nous l'espérons, toutes auront fait un pas vers l'autre.

Nowrouz breton-persan

Après deux éditions en 2022 et 2023, du nouvel an Persan dit "Nowrouz" à Paris, MADERA a souhaité en 2024 promouvoir le mélange de culture, grâce à une célébration mêlant traditions persanes et traditions bretonnes : quoi de mieux donc que ce "Nowrouz breton-persan" pour danser en cercle en se tenant le petit doigt à la bretonne, tout en dégustant un délicieux Kabouli Palow (plat traditionnel d'Afghanistan) pour finir par un remix par DJ Moudjib de sons iraniens.

Nos partenaires rennais étaient présentes à l'événement et le soutenaient : les associations J'accueille, Darah Afghanistan, et Amnesty International Rennes ont ouvertes l'événement avec une présentation de leurs actions respectives. IEL a aussi soutenu l'événement ainsi que la DRIETS Bretagne et le FAMI.

La soirée a été l'occasion de découvrir l'harmonium et le tabla, ces instruments du monde perse que Jawid Ghani nous a joué à la perfection avec Rohollah Ghaznavi et Abdullah Rezai, qui ensemble ont envoûté la salle des Ateliers du Vent. Cette soirée a donné lieu à de très beaux moments de convivialité où chacun·e découvrait la culture de l'autre. Ce Nowrouz breton-persan s'inscrivait - comme tous les événements de MADERA - dans une démarche de rencontre entre français et personnes exilées et de déconstruction des idées reçues sur l'autre : il avait une symbolique particulière puisqu'il s'est tenu lors de la semaine nationale de lutte contre les discriminations.

330 personnes ont assisté à cette soirée unique ! "Quand est-ce que vous comptez venir à Nantes ?" a-t-on même pu entendre lors de la soirée ! Une tournée bretonne du Nowrouz breton-persan serait-elle à prévoir...?





Yalda : la fête de fin d'année

Nous avons célébré Yalda, une fête traditionnelle afghane et iranienne qui marque la nuit la plus longue de l'année. Cette célébration revêt une grande importance culturelle puisqu'elle symbolise la lumière, la famille et l'espoir.

Dans un esprit de rencontre entre cultures, MADERA a souhaité associer la culture française et afghane en décorant la salle à l'Ascenseur à Paris avec des éléments significatifs des deux fêtes : sapins de Noël d'un côté, grenades de Yalda, de l'autre.

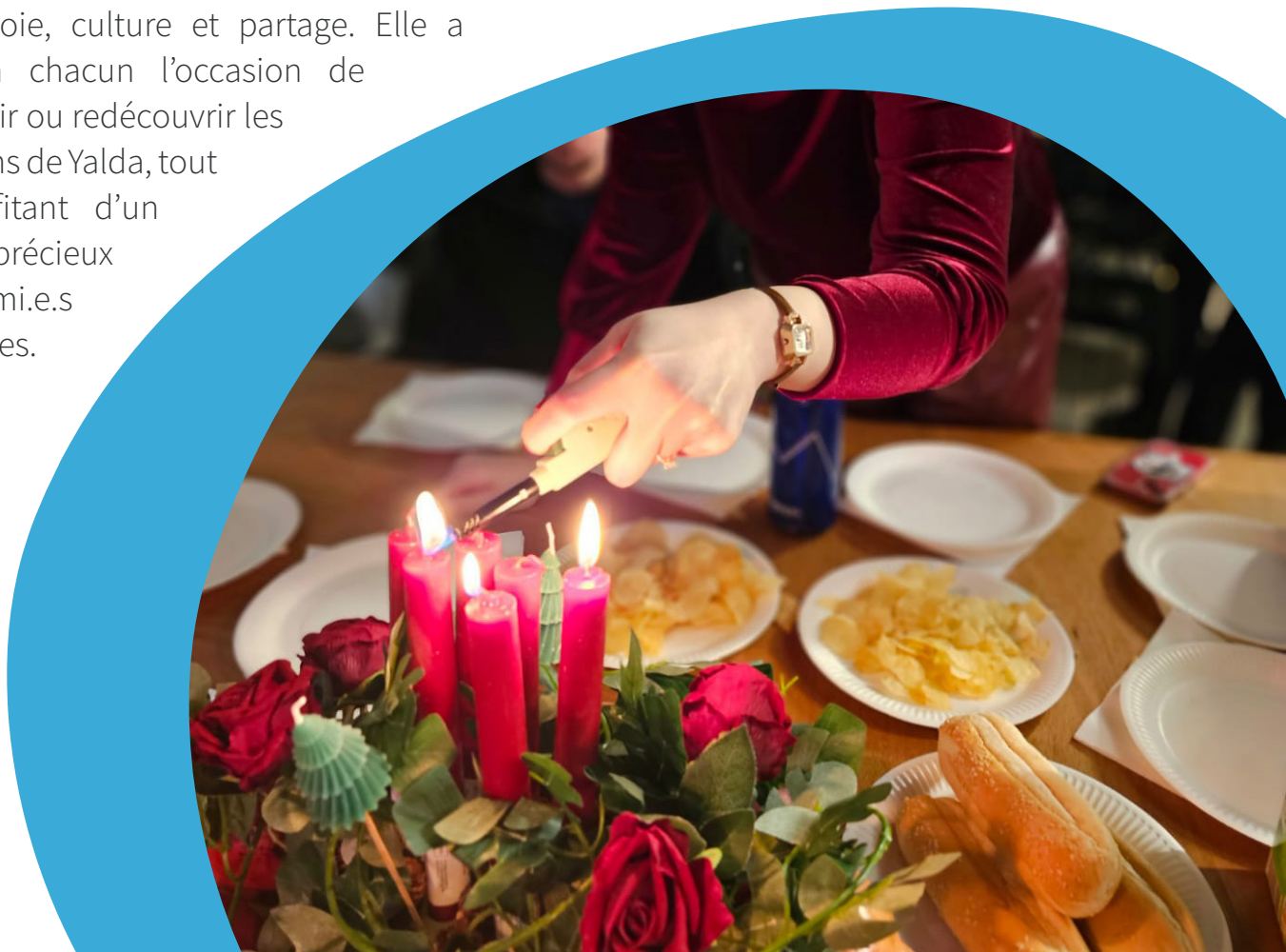
La préparation

Quelques jours avant l'événement, Bahar (chargée d'accompagnement), Angel et Zaker (volontaires en service civique) ont pris en main la mise en oeuvre de l'événement : courses, installation du sapin, décorations... Beaucoup de travail et une belle motivation pour que tout soit parfait. Le jour de la fête, amis, participant-es, bénévoles, administrateur.e.s et salariés se sont mobilisés pour décorer la salle avec des lumières, des nappes et des coussins. Une grande table a été dressée dans la salle Rosa Parks, garnie de fruits, de noix, de douceurs et de bougies, selon la tradition.

La soirée

Les invités sont arrivés dans une ambiance conviviale et joyeuse. Parmi eux, des participants du Conseil d'Administration organisé plus tôt dans la journée par MADERA, dont la présence a enrichi les échanges. La soirée a débuté par un discours de Bahar, qui a présenté en français l'histoire et la signification de Yalda. Zaker a ensuite pris la parole en dari, suivi d'Angel en anglais, et d'un autre participant de Point Virgule en arabe, permettant ainsi à tous de comprendre pleinement la signification de cette fête.

Après les interventions, nous avons partagé un moment chaleureux autour de discussions, de rires et de plats traditionnels. Les grenades, au cœur des symboles de Yalda, trônaient fièrement sur la table, entourées d'autres fruits et desserts. Cette fête a été un moment inoubliable, alliant joie, culture et partage. Elle a offert à chacun l'occasion de découvrir ou redécouvrir les traditions de Yalda, tout en profitant d'un temps précieux avec ami.e.s et proches.





Participation à des événements

Outre les événements que MADERA a les ressources humaines, financières et logistiques d'organiser, il existe de nombreux événements, créés par des organisations partenaires : entreprises, associations ou collectivités territoriales... Ces organisations ont leurs propres réseaux, et participer à ces événements permet notamment de toucher un public auquel MADERA n'aurait par ailleurs pas forcément accès.

La Fête de l'Humanité

Aux côtés du collectif « N'oublions pas l'Afghanistan », MADERA a participé pour la deuxième fois depuis 2023 à la Fête de l'Humanité en Essonne en Ile-de-France. Avec 400000 visiteurs, personnalités politiques, associatives et civiles, l'ampleur de cet événement a mis en lumière des défis pour l'association en termes financiers et logistique tout en suscitant des réflexions essentielles de visibilité et de réseautage pour l'avenir.

Salarié.e.s et bénévoles ont travaillé pendant trois jours de suite. Au stand « N'oublions pas l'Afghanistan », situé dans le « Village du monde », 3 pôles actifs :

Vente de repas traditionnels
afghans et de boissons

Cuisine

Sensibilisation à la cause afghane avec prises de parole au micro et vente d'objets d'arts, livres, t-shirt portant un message pour l'Afghanistan

Avec un effort de professionnalisation l'année prochaine et un engagement inter-associatif renforcé, MADERA pourra optimiser l'impact de cet événement. Des prémices de cet impact étaient déjà bien visibles cette année et nous avons réussi à échanger avec de nombreuses personnes françaises engagées sur les sujets de l'accueil, la mobilité et l'inclusion sociale des personnes exilées.

L'événement reste un des rendez-vous des solidarités incontournables des rentrées scolaires, la programmation musicale, événementielle, associative et politique attire un large public passant par tous les âges.



N'oublions pas
L'Afghanistan

Sangria afghane 6 €
Rhum arrangé 4 €
Verre de vin 3 €

MENU

1 Bolani + chutney + salade afghane : 5 €
2 Bolani + chutney + salade afghane : 5 €
Qabuli Palaw Vegetarien : 5 €
Qabuli Palaw : 5 €

W...
AFGHANISTAN
- Bolani (cette version)
- Bolani + Salade Chutney (cette version)
- Riz Afghani + Poulet
- Riz Afghani + Poulet
Surplus en à apporter
Cash back possible : 20 €
- Thé, Café : 2 €

SOUTENEZ
L'AFGHANISTAN

Le Salon des Maires

Du 18 au 20 novembre 2024, MADERA a participé pour la première fois au Salon des Maires et des Collectivités Locales, événement national de référence rassemblant élu·es, acteur·ices publics et entreprises autour des enjeux majeurs des territoires. Ce rendez-vous, qui s'articule autour de thématiques telles que la transition énergétique, la modernisation des services publics ou encore la solidarité territoriale, a permis à MADERA d'affirmer son rôle d'acteur de l'inclusion sociale et professionnelle des personnes réfugiées.

Notre présence sur le pôle "Solidarité et Vivre-ensemble" a mis en lumière une réalité préoccupante : les acteurs associatifs engagés spécifiquement sur les questions migratoires sont encore largement sous-représentés dans leur liens avec les collectivités et Mairies. À l'exception de MADERA et de notre partenaire J'accueille, aucune autre organisation abordait les enjeux de l'accueil et de l'insertion des personnes exilées. Pourtant, les collectivités locales, et en particulier les mairies, peuvent jouer un rôle clé dans l'accueil digne des personnes réfugiées. À l'image des Maisons des Réfugiés soutenues par les Villes de Paris ou de Rennes, ce sont les communes qui peuvent impulser des lieux ressources de proximité, ouverts à tous et favorisant le vivre-ensemble. Notre participation à cet événement a confirmé la nécessité de renforcer les liens entre les organisations de la société civile, les collectivités locales et les entreprises, dans une logique de coopération territoriale et d'innovation sociale. Elle a aussi montré à quel point il est crucial de rendre visible l'action associative dans les lieux de décision, afin de porter collectivement des politiques locales inclusives.





Le Forum des Métiers à la Maison des Réfugiés

Le 17 juin, la Mairie de Paris a réuni à la Maison des Réfugiés inaugurée le même mois, à la Place des Fêtes dans le 19ème, plus de soixante structures proposant des formations professionnalisantes ou linguistiques, des dispositifs d'accès à l'emploi, ainsi que des associations d'accompagnement social et professionnel.

À cette occasion, MADERA a tenu un stand consacré à la présentation de notre Programme Ali Jan. L'équipe a également accompagné les participant·e·s du programme dans leur rencontre avec les structures présentes, favorisant ainsi leur orientation et leur mise en réseau avec les acteurs clés de l'insertion socioprofessionnelle.



Sensibilisations auprès des entreprises

Depuis avril 2024, MADERA propose, grâce au soutien de la DDETS22 et de la DILCRAH, des ateliers de sensibilisation auprès des entreprises des Côtes d'Armor et d'Île-de-France. Nous avons eu l'idée de ces ateliers suite à de nombreuses sensibilisations individuelles par téléphone, avec des employeur-euses pour les candidats que nous accompagnons. Ces ateliers de 2 heures 30 permettent de répondre à toutes les questions des entreprises "Quelles différences entre demandeur d'asile et sans papiers ?", "protection temporaire, protection subsidiaire qui est autorisé à travailler ?", "Comment intégrer durablement une personne exilée dans mon entreprise ?", "Quels sont les documents que je peux demander lors de l'embauche ?". Ces ateliers sont complétés par un jeu de mise en situations, inspirées de cas de figure que nous avons rencontré, afin de préparer les entreprises aux potentielles barrières linguistiques et culturelles, aux risques de discriminations de la personne dans l'entreprise... Nous déconstruisons ainsi les idées reçues des préjugés qui pourraient exister face au public que nous accompagnons.

Suite à ces ateliers, plusieurs entreprises sensibilisées ont accepté d'ouvrir leurs portes le temps d'une journée lors d'un séjour d'immersion, afin de rencontrer les potentiels candidats aux postes à pourvoir. C'est ainsi que nous avons notamment visité l'entreprise Retrilog, ou La Cooperl.



Attestation dépôt demande d'asile

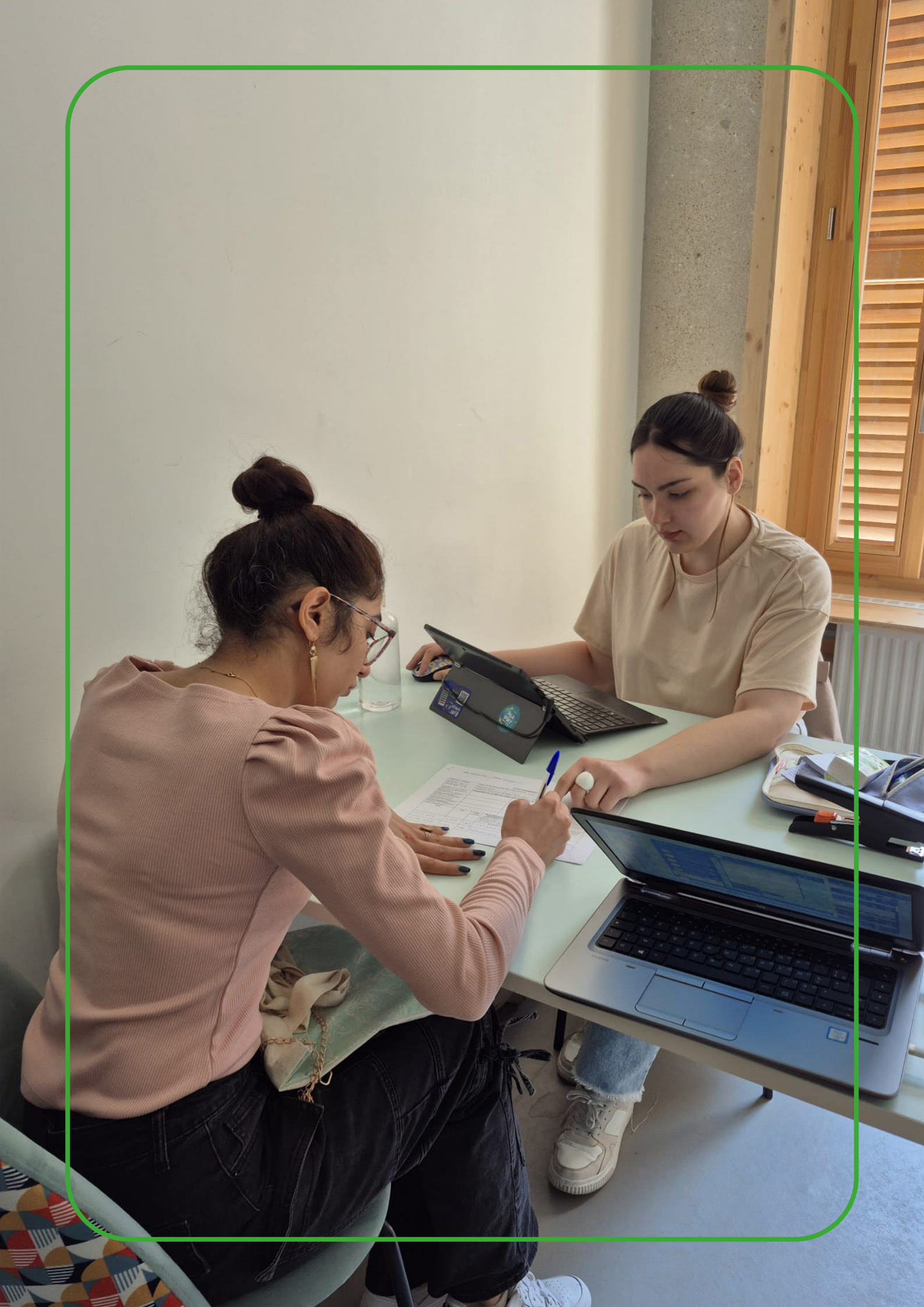
Récépissé : valable 6 mois

API : attestation de prolongation d'instruction (dans l'attente du titre de séjour)

Titre de séjour

LES DOCUMENTS







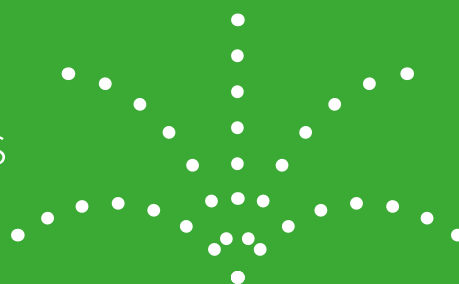
Programme Ali Jan



111 personnes
accompagnées



42 emplois,
stages,
formations,
hébergements
trouvés



110 Participant·es du
Projet Point Virgule



Le Programme **ALI JAN**

Depuis la restructuration de MADERA en France, en 2020, MADERA s'est donnée la mission de se focaliser sur l'insertion sociale et professionnelle des personnes bénéficiant de la protection internationale en France.

C'est dans cette optique que le Programme Ali Jan (PAJ) a été mis en place, se composant de plusieurs projets et actions ayant pour but de contribuer chacun à l'insertion sociale et professionnelle en France de Etrangers Primo-Arrivants (EPA) dont principalement personnes Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI).

EN ÎLE-DE-FRANCE

Dans le cadre du PAJ en Île-de-France, les personnes rencontrées au sein de structures d'accueil ou de formation dédiées aux EPA peuvent intégrer un parcours d'accompagnement individualisé d'une durée qui peut aller jusqu'à deux ans. Pendant cette période, chaque bénéficiaire est suivi de manière régulière par un.e chargé.e d'insertion, qui assure un accompagnement global, à la fois social et professionnel.

Cet accompagnement comprend notamment des entretiens individuels réguliers, la participation à des événements organisés ou co-organisés par MADERA, tels que des forums de l'insertion, des ateliers numériques, ou encore des ateliers de création de CV.

L'un des aspects innovants du PAJ est son objectif de favoriser la mobilité géographique, que ce soit en Île-de-France ou vers d'autres territoires de taille moyenne ou petite en France. À cette fin, les participant.e.s ont la possibilité de participer à des séjours d'immersion professionnelle de 2 à 5 jours. Ces séjours permettent d'aller à la rencontre d'employeurs locaux, de découvrir un nouveau territoire et de s'y projeter.

Ces immersions sont également l'occasion de tisser de nouveaux liens sociaux, de développer des compétences professionnelles, et de pratiquer le français dans un cadre concret et stimulant.

À leur retour, les participant·e·s sont encouragé·es à partager leur expérience avec d'autres, renforçant ainsi une dynamique de transmission et de valorisation des parcours.

En 2024, près de 80 personnes en Île-de-France ont été accompagnées dans leurs démarches de recherche d'emploi, de formation, de logement, ainsi que dans diverses procédures administratives. Ce travail d'accompagnement individualisé a contribué à renforcer leur autonomie et leur intégration durable dans la société française.

Notre accompagnement socio-professionnel

L'association MADERA accompagne les personnes EPA dans plusieurs démarches essentielles à leur insertion sociale et professionnelle. Une part importante de ce travail concerne la recherche de logement. En fonction de la situation administrative, sociale et professionnelle de chaque personne, un accompagnement individualisé est proposé afin de les orienter vers les projets ou dispositifs les plus adaptés. Il peut s'agir d'une demande de logement social accessible à toute personne éligible, de démarches auprès d'Action Logement pour les personnes salariées en contrat durable ou en alternance, ou encore d'un



accompagnement vers les structures comme ADOMA, destinées aux personnes sans domicile fixe ou en recherche d'emploi. Les dispositifs DALO, DAHO et SIAO sont également mobilisés pour les publics en grande précarité.

MADERA assure également un accompagnement à la recherche d'emploi et à l'accès à la formation professionnelle. En fonction du profil, des compétences et des objectifs de chacun, un travail d'orientation est réalisé vers les entreprises engagées, les chantiers d'insertion, les entreprises d'insertion ou les centres de formation correspondant aux domaines visés. Une fois les compétences nécessaires acquises, les personnes peuvent être par la suite orientées vers différentes entreprises dans le but de favoriser l'obtention de contrats durables.

En parallèle, un accompagnement personnalisé est proposé pour les démarches administratives. Celui-ci couvre plusieurs volets essentiels : les demandes ou renouvellements de documents d'identité (titre de séjour, récépissé, titre de voyage, DCEM), les démarches auprès de la CAF (inscription, demande de RSA, prime d'activité, résolution de problèmes ou déclaration trimestrielle), l'inscription et l'actualisation auprès de France Travail, ainsi que les demandes liées à l'assurance maladie (obtention ou renouvellement de la Complémentaire santé solidaire et de la carte Vitale).

Un soutien est également apporté pour les premières demandes ou renouvellements d'avis d'imposition, ainsi que pour les démarches liées au Passe Navigo, notamment pour bénéficier des droits à la gratuité ou à la réduction tarifaire.





Elpy

Un trait d'enthousiasme

Le parcours d'Elpy a commencé lors d'un atelier de sensibilisation à IDC formation à Créteil auquel il a participé. De là, s'en est suivi un accompagnement personnalisé pour le jeune danseur, passionné de cuisine et professionnel de salsa.

Il nous a rejoint au forum de l'emploi des réfugiés à la maison des réfugiés où il a pu rencontrer nos partenaires, L'école des Cuistots Migrateurs, qui a tout de suite reconnu la motivation et la dévotion d'Elpy et lui a ainsi proposé d'intégrer le parcours de formation de 4 mois. Elpy a ainsi rejoint l'École des Cuistots Migrateurs pour 4 mois de formation professionnalisante en cuisine.

Entre temps, il a su être aussi disponible pour les différentes activités du Club Ali Jan, ce qui lui a permis de rencontrer le propriétaire du Moulin à Café qui lui a gracieusement prêté une salle afin qu'il puisse donner des cours de salsa aux adhérents du café solidaire et autres passionnés de danse du XIV^{ème}.

Elpy a poursuivi différentes formations de cuisine, de mixologie et de traiteur tout en honorant le rendez vous du mardi après-midi, pour assister aux ateliers numériques avec notre partenaire Reconnect.

Aujourd'hui, l'accompagnement de MADERA mais surtout la motivation et la dévotion de Elpy lui a donné l'opportunité d'avoir une formation professionnalisante en cuisine, ce qui lui a permis d'obtenir une première expérience en restauration collective, de participer à des ateliers numériques pour être plus autonome dans ses démarches administratives et le meilleur pour lui sans doute, donner des cours de salsa comme il le faisait auparavant au Congo, chose qui lui tient très à cœur.

Elpy continue avec motivation et optimisme de chercher un emploi adapté à ses horaires pour s'occuper en parallèle de son fils. Il poursuit aussi ses cours de salsa au Moulin à Café qui le motivent à achever son rêve qui est d'ouvrir sa propre école de salsa en France.



Les séjours professionnels

Afin de favoriser au mieux l'insertion professionnelle, MADERA organise des séjours en Île-de-France ainsi que dans d'autres régions et villes de France, dans l'objectif de permettre aux participant·e·s de vivre une expérience immersive dans la recherche d'emploi. Pendant 2 à 5 jours, des groupes de 4 à 6 participant·e·s vont à la rencontre de chantiers d'insertion, d'entreprises engagées et de centres de formation afin de découvrir de plus près certains domaines d'activité et d'être ainsi mieux informés.

Les séjours professionnels sont aussi l'occasion de redécouvrir une ville et ainsi contribuer à l'ancrage territorial des participant·e·s ou d'en découvrir une nouvelle, facilitant ainsi la mobilité géographique. Ces séjours sont également des moments privilégiés pour créer des liens, pratiquer le français et apprendre à se présenter auprès d'employeurs, ce qui favorise la prise de confiance en soi et l'interculturalité.

En 2024, 10 séjours d'immersion professionnels pour les résidents en Île-de-France ont été réalisés en Bretagne et en Île-de-France, permettant ainsi à 45 participants. es d'avoir plus de réponses et de conseils quant à leur projet professionnel.



Iman

Quand l'emploi devient un jeu d'enfant

Suite à une orientation faite par un ami, Iman a intégré le parcours d'accompagnement de MADERA.

Il a eu l'opportunité de participer à un séjour professionnel organisé dans le département du 94 au cours duquel il a pu rencontrer nos partenaires Rejoué, un chantier d'insertion de recyclerie de jouets pour enfants, qui se veut être polyvalent entre la logistique, le nettoyage, la vente et la livraison.

Iman a tout de suite été convaincu par les différentes activités du chantier d'insertion et les opportunités que l'accompagnement pourrait lui offrir.

À la suite d'un premier échange avec l'encadrant technique et la responsable du chantier lors de la visite, qui s'est vu être prometteur, nous avons pu envoyer la candidature d'Iman pour qu'il puisse intégrer le chantier d'insertion pour une durée de 2 ans maximum.

Depuis novembre 2024 et jusqu'au jour d'aujourd'hui, Iman travaille toujours au sein du chantier d'insertion et suit différentes formations qui lui permettent d'acquérir plus de compétences mais aussi d'aller à la rencontre d'entreprises pour qu'à la fin de son parcours d'insertion, pour qu'il puisse prétendre à un emploi durable.

Tout ceci a été possible grâce à la motivation et la disponibilité de Iman, mais aussi grâce à l'accompagnement de MADERA qui lui a donné l'opportunité de découvrir ce chantier d'insertion mais aussi de lever des freins administratifs tel que le renouvellement de son titre de séjour qui lui a permis de pouvoir intégrer le chantier et lui permettra encore de travailler de longues années en France.



Le Club Ali Jan (CAJ)

En 2024, le Club Ali Jan a continué à réunir des participant.e.s du PAJ en Île-de-France autour de moments forts et de création de lien social avec une belle énergie collective, des bénévoles et des partenaires engagés. Ces moments ont permis aux participant.e.s de tous nos projets et dispositifs de pouvoir se rencontrer.

- Des moments conviviaux entre juin et octobre 2024 (« Bonnes Franquettes ») : pique-niques, jeux, musique, rires et nouvelles rencontres et nous avons noué un nouveau partenariat avec le Moulin à Café dans le 14ème arrondissement à Paris pour aider régulièrement à l'organisation de repas partagés.
- Deux belles soirées de fin d'année pour fêter «Yalda» (l'une des quatre grandes fêtes du calendrier persan qui célèbre le solstice d'hiver le 21 décembre) et Noël ensemble, autour de bons dîners interculturel, et une visite du Marché de Noël le 23 décembre.
- Des moments de retrouvaille autour du sport : le 13 et 14 juin, nous sommes allés à Handicap Open, nous avons fait des sorties foot d'une manière régulière, et des séances de boxe et de yoga avec Yoga and Sport with Refugees à la Maison des Réfugiés.

- La découverte du 7^{ème} art en allant voir le 23 octobre 2024 le film Aznavour écrit et réalisé par Grand Corps Malade et Mehdi Idir, avec notre partenaire de l'Ascenseur. Avec Cinéma Pour Tous, le 10 octobre 2024 nous avons également pu visionner ensemble le film « Quelques Jours Pas plus », premier film de Julie Navarro, dans lequel deux salariés de MADERA apparaissent (Judith Comolet et Lola Benoit) !





Les ateliers numériques

Les démarches administratives pour l'accès aux droits sociaux sont de plus en plus dématérialisées, obligeant les personnes que nous accompagnons à se familiariser avec les outils numériques. Qu'il s'agisse de déclarations de revenus, du renouvellement d'un compte France Travail ou encore de la prise de rendez-vous en préfecture, la maîtrise du numérique devient incontournable.

Depuis 2022, MADERA s'engage dans le développement de l'autonomie numérique des personnes exilées en partenariat avec l'association Reconnect en Ile-de-France. En 2025, nous avons développé ce projet en Bretagne aussi. Ces ateliers de deux heures visent à :

- ✓ Améliorer la maîtrise des outils numériques,
- ✓ Faciliter la compréhension et l'usage des sites administratifs,
- ✓ Renforcer l'autonomie dans la réalisation des démarches en ligne.

En 2024, 13 participant.e.s ont bénéficié de 4 ateliers numériques en Ile-de-France, contribuant à leur inclusion numérique et à leur autonomie administrative.



PV Point Virgule

La santé mentale est un enjeu majeur et encore plus depuis que cette notion a été propulsée comme grande cause de l'année 2025 par le Président de la République en France. Comme le rappelle l'Organisation Mondiale de la Santé, la santé mentale est « **un état de bien-être qui permet à chacun de réaliser son potentiel, de faire face aux difficultés normales de la vie, de travailler avec succès et de manière productive, et d'être en mesure d'apporter une contribution à la communauté** ». Cette définition met en valeur l'idée que la santé mentale est un bien commun, mis au service du bien-être et des talents des individus. Elle conduit les personnes à développer leur capacité de travail ou d'activités ainsi que leurs liens avec leur groupe social. Il est alors facile d'imaginer que l'exil fait entrave au bien-être tant chacun sait que les barrières de langues, les obstacles liés à la procédure d'asile, l'absence d'employabilité, la réduction significative des liens sociaux et affectifs font douleurs et violence.

C'est dans le cadre de ce constat que MADERA s'est engagée avec un groupe d'autres associations en consortium (Polaris 14, ETAPE, Yoga and Sport with Refugees, Sillat, La Maison des Réfugiés) pour co-construire le projet Point Virgule (PV) en 2023-2024 (PV 1.0). Ce projet s'appuie sur l'élaboration d'activités (Art, sport, projet professionnel et psycho-éducation..) comme support à une remobilisation de leur capacité à agir, à la possibilité d'aborder la dimension du prendre soin de soi et des autres (« le Care ») et à une dynamique collectivisante favorisant le sentiment d'appartenance. Cette dynamique s'est vu associée à un accompagnement plus individualisé dont l'objectif est de faire un point avec les participant.e.s sur leur situation générale, d'ouvrir une possibilité d'échanger autour de leur différents besoins et en fonction des situations de contribuer à des orientations soit vers des besoins en santé et notamment en santé mentale ou vers d'autres dispositifs (emploi, culture, sport, droits, recours d'urgence...). Le projet a obtenu pour la période 2023-2024, le soutien de la Fondation de France (Santé Mentale des Personnes Exilées et de la DRIETS Île-de-France Unité Départementale 75 (BOP 104).

Plus de 100 personnes ont bénéficié de ce projet entre septembre 2023 et septembre 2024. Les résultats sont très satisfaisants. Tout d'abord sur le plan de la participation, on observe un accroissement du nombre de personnes dans les ateliers, le recours à des orientations de bouche à oreilles, une participation aux ateliers qui s'accroît. Sur le plan de l'accompagnement, d'un suivi plus individualisé permet de répondre à des situations particulières et variées : besoin de soins santé mentale lié à une situation violente et/ ou complexe (rejet de la demande d'asile, mise à la rue, reviviscence traumatique...), orientation vers des dispositifs partenaires pour de

l'insertion professionnelle (Programme Ali Jan, Polaris 14 et d'autres), orientation vers des dispositifs d'urgences (Bus de nuit pour hébergement d'urgence, Bus du Barreau de Paris), orientation vers des possibilités d'inscription culturelle et sportives... En complément de ce travail, l'équipe sur Point Virgule a mis en place un comité santé mentale et bien-être des participant.e.s de Point Virgule dont l'objectif est de solliciter et mobiliser le pouvoir d'agir et d'inscription sociale des personnes ayant participées à PV.

Les résultats prometteurs du premier semestre 2024 ont conduit l'équipe de MADERA à œuvrer au développement et à la poursuite du projet courant 2024- 2025 grâce au renouvellement des partenaires financiers et opérationnels de 2023-2024 et des nouveaux partenaires qui ont rejoint l'aventure depuis septembre 2024 : l'Agence Régionale de Santé Île-de-France, et la Ville de Paris. Dès lors, nous nous sommes permis de rêver le projet Point Virgule en plus grand. Au-delà des actions habituelle et des ateliers, différentes actions complémentaires sont associées afin d'aller plus loin dans l'accompagnement des personnes bénéficiant de ce projet, les membres associatifs du consortium engagées dans le projet mais aussi les professionnels de terrain. Point Virgule 2024-2025, depuis septembre 2024, permet de développer des nouveaux axes :

- Le développement d'une dynamique de réflexion collective pour les professionnels (ateliers de lecture et séminaires de travail, analyses des pratiques,...)
- Le développement d'actions d'inscription territoriale et de participation sociale au travers le développement d'action telles que des séjours valorisant le bien-être et l'accompagnement au travers de sorties à la découverte de lieux ressources
- Le développement du pouvoir d'agir et de sensibilisation des participant.e.s au travers de la mobilisation du comité santé mentale dans l'élaboration de nouvelles actions dont les participant.e.s sont les promoteurs et le développement d'action de sensibilisation de pair-à-pair autour de la santé mentale dans des lieux d'accueil ou d'accompagnement social variés (CHU , HUDA,...)

2024 s'est clôturée avec l'accompagnement de la quatrième promotion de Point Virgule. Plus de 30 personnes ont rejoint cette promotion et ont bénéficié des apports des ateliers et des nouvelles actions programmées.





Un séjour bien-être s'est déroulé en novembre à Cergy et a permis de commencer à travailler avec un tiers lieu, le collectif de la Lanterne.

Le comité santé mentale a commencé à déployer des actions de convivialité et un atelier autour des libertés individuelles et collectives.

Un travail a débuté autour de l'abord pédagogique des ateliers et nous conduit à développer quelques modifications. À noter la reconnaissance par la presse professionnelle du projet Point Virgule. Le projet s'est vu remettre en novembre 2024, le prix « Coopération et inscription comme acteur de terrain » au Cercle des armes de l'air et de terre à Paris en décembre 2024. Ce prix sera relayé par la construction d'un reportage prévu en 2025. Cette année à venir nous engage dans la poursuite du déploiement du projet, plusieurs enjeux s'annoncent :

La pérennisation des financements afin de continuer à engager l'équipe sur le projet et la continuité de toutes les actions mises en place.

Le développement des logiques de partenariat et d'inclusion dans le consortium pour de nouvelles associations

La construction sur le terrain avec les usager·ère·s mais aussi avec les partenaires institutionnels d'un lien étroit de confiance afin de travailler à l'évolution de la prise en compte des problématique de santé mentale et d'un regard alternatif

Le développement des liens entre acteurs du consortium afin d'optimiser les dynamiques d'accompagnement

La mobilisation de nos forces pour réaliser les actions prévues dans Point Virgule



Alshaty

Portrait d'une ambassadrice de Point Virgule

Alshaty, jeune Soudanaise, a intégré la troisième promotion de Point Virgule en 2024, au sein de laquelle elle s'est investie avec assiduité tout au long des ateliers. Son engagement s'est poursuivi bien au-delà du programme initial.

À l'issue de cette promotion, elle a rejoint le Comité Santé Mentale, où elle a initié et animé le tout premier atelier de discussion consacré aux libertés individuelles et collectives.

Lors de de ces ateliers, nous avons pu aborder ces notions à travers différentes cultures et les vécus de chacun·e.

Par ailleurs, qu'Alshaty s'est rendue disponible à de nombreuses reprises pour témoigner de son parcours au sein de Point Virgule lors d'ateliers de sensibilisation à la santé mentale, organisés dans différents centres d'hébergement et auprès de nos structures partenaires.

Cette expérience lui a permis de découvrir plusieurs aspects de sa personnalité, mais également a développé ses compétences, notamment

en traduction, alors même qu'elle pensait initialement en être incapable !

Reconnaissante envers le projet Point Virgule, il lui tenait à cœur de devenir une ressource pour d'autres personnes exilées.

Ainsi, elle s'investit également en tant que bénévole en assurant la traduction du français vers l'arabe lors de ces ateliers et d'autres événements liés à la santé mentale des personnes exilées.

Sa disponibilité et sa dévotion illustrent pleinement la dynamique d'empowerment portée par le projet, dont elle est aujourd'hui l'une des ambassadrices les plus engagées.

À travers ses mots, elle a réussi à créer des ponts pour rendre la santé mentale accessible à ses pair·es.

Houdou

*Se faire confiance,
et parler*



Houdou est un jeune homme âgé de 27 ans qui vient du Burkina Faso. Il vient à la rencontre du projet Point Virgule par le biais d'un ami qui y a participé. Il est réfugié depuis plus de six mois et a trouvé un travail comme contrôleur qualité. Il vit dans une colocation dont il n'est pas complètement satisfait.

Il s'interroge aussi beaucoup sur son avenir et aimerait reprendre des études pour construire un projet professionnel autour de la création d'une entreprise d'installation de panneaux solaires.

Houdou vient régulièrement aux ateliers de Point Virgule. Il fait du sport et aime lire. Il évoquera lors de l'accompagnement un manque de confiance en soi. Il a quelques difficultés à se faire des amis et à donner sa confiance. Lors du programme d'ateliers, il lui est proposé de prendre un temps pour essayer de comprendre les différents problèmes qui se posent à lui :

- autour de son projet professionnel : il s'interroge sur le choix des études pour réaliser son projet. Quel type de formation doit-il faire ? Après un long échange, il lui est conseillé d'aller prendre contact avec Sillat pour avoir des informations sur la reprise d'étude, la nécessité d'aller passer un DELF...*
- autour de son logement : il ne se sent pas bien dans son logement. Il lui est partagé des références de sites qui permettent de trouver des solutions de collocation à moindre coût.*

~ LES BELLES HISTOIRES D'ALI JAN ~



En soir d'hiver, il vient à une réunion du comité Santé mentale de Point Virgule. Il arrive très en retard et s'excuse. Ceci n'est pas dans son habitude, il lui propose d'échanger pour voir si tout va bien. Houdou dit ne pas bien dormir. Il est contrarié et en colère. Des questions personnelles l'affectent et l'envahissent.

Lors de l'échange, les émotions apparaissent mais aussi des souvenirs complexes. Il parle de sa traversée de la mer Méditerranée, des mauvais souvenirs, notamment de la noyade d'un jeune enfant qu'il n'a pas pu aider.

Au regard des échanges, il lui est proposé à Houdou de profiter d'un suivi avec Minou, la psychologue de MADERA. Elle propose une formule de soutien pour certaines personnes sous la forme de 2 ou 3 séances pour faire un point sur la situation actuelle et échanger autour de pistes de solution. Houdou accepte cette proposition et un accompagnement est mis en place.

Houdou profite de ce temps avec la psychologue pour échanger et parler de ses difficultés. Avec le temps et le soutien, il continue ses recherches de formation.

Aux dernières nouvelles, il vient de débiter une formation au campus des métiers de l'industrie de demain « L'industreet », création de la fondation TotalEnergies. Son projet professionnel commence à prendre forme.

EN BRETAGNE

MADERA a désormais une antenne officielle en Bretagne à Saint-Brieuc, avec une équipe dédiée et des bureaux partagés avec d'autres associations locales telle que la CAJMA, la Cimade 22 et 100 pour un toit. Nous sommes très fier·ère·s de cette antenne officielle, après plus d'un an et demi sans locaux en Bretagne.

Accompagnement socio-professionnel

Le projet «Acc2 Bretagne», équivalent au Projet Ali Jan en Île-de-France et mis en place officiellement en septembre 2023, vise à accompagner le public exilé ne bénéficiant pas d'un accompagnement social vers le logement et/ou l'emploi. Grâce à notre équipe bretonne, ce sont 32 personnes qui ont pu bénéficier de cet accompagnement en 2024.

Notre accompagnement propose des rendez-vous individuels, mais aussi des ateliers CV, des visites d'entreprises ou encore des périodes de stage auprès d'entreprises partenaires. Nous pouvons aussi compter sur plusieurs propriétaires immobiliers qui ont permis à 4 de nos bénéficiaires d'accéder à un logement dans le parc privé. En plus de notre accompagnement, nous avons mis en place le projet "Mobilité'Exilés" qui consistait à des ateliers de sensibilisation à la prévention routière, ainsi qu'à la mobilité douce. Ainsi, 5 sessions "découverte de la prévention routière en ville et mise en pratique par le vélo" ont eu lieu à Saint-Brieuc et Dinan entre février et novembre, touchant 44 personnes exilées.





Abdolrahman

Repeindre sa vie en Briec

Abdolrahman est arrivé à la suite d'un desserrement, c'est-à-dire d'un transfert organisé, par la préfecture, de personnes exilées, depuis l'Île-de-France vers divers départements ou régions. Dans son cas : la Bretagne.

Arrivé au « sas » de Rennes, il y est hébergé un mois à l'hôtel, en attendant la suite. Sans bien parler français, il comprend qu'il va devoir se débrouiller pour trouver un hébergement et un emploi stables.

Il est ensuite de nouveau transféré, à Saint-Brieuc cette fois, et il ne lui est promis un lit à l'hôtel que pour quelques semaines, pas plus.

C'est là qu'il rencontre MADERA, qui s'est rapidement chargé de l'accompagner dans son insertion sociale et professionnelle. MADERA et Abdolrahman sont ainsi mis face à l'urgence de trouver des solutions, sans quoi une mise à la rue sera inévitable.

Lorsque nous avons fait sa connaissance, il avait pour souhait de se former, en particulier dans le secteur du bâtiment, en tant que peintre. Cependant, il avait encore des difficultés en FLE pour réussir l'examen d'entrée en formation et nous l'avons orienté au CLPS en mai 2024 pour suivre une Prépa CLE pour atteindre un niveau A2 et progresser en mathématiques.

Suite à une fin d'hébergement, il a pu bénéficier de l'hébergement solidaire du réseau de MADERA en juillet 2024 à Saint Brieuc, avant de débiter sa formation !

À Saint-Brieuc, il a su reprendre confiance en lui : il réalise une formation de Peintre en bâtiment à l'AFPA de Saint-Malo depuis septembre 2024.

Saïd

S'installer, durablement



Nous avons rencontré Saïd en octobre 2024, alors qu'il était sortant de CADA et hébergé chez un ami. Nous l'avons accompagné dans son insertion sociale et professionnelle et en particulier dans sa recherche d'un logement stable.

Suite à de multiples démarches et orientations, il est passé en commission pour un T2 à Ploufragan mais son dossier n'a pas été retenu. Par la suite, grâce à notre accompagnement, il a été attributaire d'un logement T1 IML avec l'association Sillage, à Saint Brieuc. Nous l'avons aidé dans l'ameublement de son logement et il a bénéficié d'une bourse à l'installation par MADERA pour s'acheter une plaque à induction et un canapé.

Nous avons également été en lien avec la ressourcerie des « Ateliers du Cœur » afin qu'il puisse avoir un matelas, un lit et un meuble cuisine.

Intérimaire à Samsic Indoors, Saïd était à la recherche de stabilité afin d'entrer dans son logement serein. Nous l'avons accompagné dans la cette démarche, et il est actuellement en poste en CDD à la Crêperie Jarnoux en tant qu'agent de ligne depuis décembre 2024.

Saïd a pour souhait de réunir sa famille, et il a débuté avec nous une démarche de réunification familiale pour son épouse. Actuellement, le dossier est complet et la demande de visa est en cours.

Aujourd'hui, Saïd a retrouvé une stabilité et peut se projeter vers d'autres rêves comme la formation en Mécanique automobile. Dans ce cadre et sur sa demande, nous l'accompagnons au permis de conduire. Nous l'avons orienté vers « Baie Mobile » d'ADALEA et il a commencé à réviser le code de la route !



Séjours professionnels

Pour la 3^{ème} année consécutive, MADERA organise des séjours à visée sociale et professionnelle dans les territoires des Côtes d'Armor et de l'Ille-et-Vilaine. Ces séjours ont pour vocation de faire découvrir les territoires, leurs dynamiques économiques et les opportunités d'emploi locales. Au-delà de l'aspect professionnel, ces séjours sont aussi des temps de rencontre, de partage et de découverte culturelle, permettant de renforcer le lien social. Ces séjours donnent également lieu à l'organisation de soirées interculturelles entre participant·es et locaux !

Ces séjours sont organisés en collaboration avec nos partenaires locaux : Sors Tes Moutons, le chantier d'insertion "Les Ateliers du Coeur" de Ploufragan, le CCAS de Guingamp, la Cité des Métiers des Côtes d'Armor et beaucoup d'autres, l'Auberge de Jeunesse de Saint-Brieuc, Retrilog, l'UFOLEP 22, l'éco-hameaux de Chevaigné... Les participant·es de nos séjours nous sont orienté·es par nos partenaires tels que la Mission Locale de Saint-Brieuc ou l'AMISEP.

En 2024, MADERA a organisé 6 séjours différents sur le territoire breton, avec le soutien de la DDEETS 22... Chacun de nos séjours ont une particularité qui les rendent tous différents les uns des autres, et entendent montrer aux participant·es, qu'ils soient breton·nes ou parisien·nes, ce que la Bretagne fait de mieux !

Février • Séjour à Guingamp

En partenariat avec avec le CCAS de Guingamp

Avril • Séjour à Dinan

Pour découvrir la ville à vélo au cœur de cette cité médiévale !



Mars • Séjour à Chevaigné

Nous étions hébergés chez des familles françaises du éco-hameaux de Chevaigné et avons mis la main à la pelle à l'occasion de leur week-end annuel "Verte prairie".



Mai • Séjour à Vitré

Avec une immersion dans un centre de formation en boucherie, là encore dans une ville fortifiée riche en histoire.



Octobre • Séjour à Dinan

S'immerger dans le maraîchage et aussi échanger sur la parentalité avec un de nos partenaires "l'Espace Famille".



Novembre • Saint-Brieuc

Nous avons profité de la mer tout en faisant transhumer les moutons de nos amis "Sors tes moutons".



Dans le cadre du Club Ali Jan (CAJ) Saint-Brieuc, tout au long de l'année, nous proposons comme en Ile-de-France, des sorties, activités et évènements, culturels ou sportifs, à nos bénéficiaires résidant sur le territoire costarmoricain. Ces rendez-vous ont pour vocation de créer du lien social, de rompre l'isolement et de favoriser les échanges entre les personnes exilées et les locaux ! Qu'il s'agisse de balades, de moments sportifs, d'ateliers jardinage, de repas partagés ou de spectacles, le CAJ est un espace d'ouverture, de partage et de rencontre.

En 2024, nous sommes allés courir au parc des promenades, nous avons fait un atelier découverte du maraîchage, nous avons préparé et partagé un repas breton - congolais avec l'association Kikafékoï à Langueux, nous avons assisté à un concert ukrainien La Passerelle, nous sommes allés à l'anniversaire de l'association lannionnaise "Étincelles", nous avons donné un coup de main à nos ami.es de chez Sors tes Moutons, nous avons participé à l'élaboration de la Disco'soupe à Lamballe, nous sommes allés au cinéma et nous nous sommes promenés dans les illuminations du marché de Noël de Saint-Brieuc.

Nous considérons qu'il est aussi important pour les bénéficiaires du club d'avoir des ateliers leur permettant de connaître leurs droits, c'est pourquoi nous avons également organisé un atelier sur le logement ainsi que sur la mobilité avec notre partenaire "Baie mobile" ADALEA.



Marcelin

Les clés des Côtes-d'Armor



Marcelin est un passionné de mécanique, arrivé à Saint-Brieuc en avril 2024, dans le cadre d'un transfert de personnes réfugiées, depuis Mayotte vers les Côtes-d'Armor.

Lors d'une sortie du Club Ali Jan, il a participé à une demi journée de présentation du dispositif « Baie Mobile » d'ADALEA, d'accompagnement sur la mobilité et en particulier sur l'accompagnement au permis et au code de la route : information sur le financement du permis, sessions code de la route...

Résultat : il a obtenu son code de la route en mai, et a débuté ses heures de conduite chez Évolution auto-école !

En septembre, accompagné par MADERA, il est entré en PREPA clé au CLPS afin d'être préparé à entrer en formation en Mécanique.

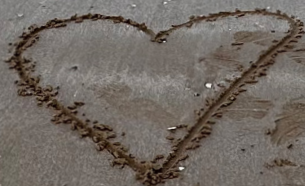
En effet, Marcelin est déjà diplômé Mécanicien en RDC, mais souhaite

poursuivre une formation en France afin de se sentir plus en confiance pour une prise de poste.

Dans le cadre de sa future entrée en formation, une PMSMP de 3 semaines a été mise en place en décembre 2024 avec le garage Auto-réparation. Marcelin a apprécié le stage qui lui a permis d'évaluer ses compétences actuelles, et de confirmer son envie de continuer dans un secteur qui lui tient à cœur.

Suite au stage, il s'est aussi intéressé à la carrosserie et projette aujourd'hui la formation Carrosserie / réparateur de l'AFPA Loudéac pour janvier 2026.

En effet, aujourd'hui avec le code de la route en poche, Marcelin souhaite passer son permis B avant d'envisager une entrée en formation !



MADEIRA

Les **DISPOSITIFS**

Nos dispositifs sont conçus en consortium et sont un mélange de plusieurs projets issus du Programme Ali Jan comme du Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation. Ils sont voués à être éphémères, car ils sont financés pour une durée limitée (exemple 3 ans) avec des partenaires spécifiques en consortium..



En Route!

Soutenu par la DRIETS d'Île-de-France sur trois ans (2024-2027) dans le cadre de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, avec l'offre de repérage et de remobilisation (O2R), En Route! propose un accompagnement innovant et personnalisé pour les publics BPI et primo-arrivants très éloigné.es de l'emploi en Ile-de-France, principalement dans le 93, le 75, le 91, le 77 et le 94. Nous avons co-construit En Route! avec 4 autres structures : l'École des Cuistots Migrateurs, We Are All Builders, Yoga and Sport with Refugees, et la Cravate Solidaire. Ensemble, nous avons lancé en novembre 2024 un accompagnement adapté aux publics dit "invisibles" c'est à dire ne bénéficiant d'aucune aide ou presque en matière d'insertion professionnelle (situation de rue, barrière de la langue, non inscription dans les dispositifs de droit commun...).

Le projet prévoit de la remobilisation en allant vers ce public sans accompagnement : grâce au sport, ou à des événements culturels, nous allons à la rencontre de ce public isolé. Une fois le contact établi, nous proposons qu'il-elle entre dans l'accompagnement professionnel des travailleur-euses sociaux de nos structures : We Are All Builders proposant une formation aux métiers du bâtiment, l'École des Cuistots Migrateurs aux métiers de bouche...

Tout au long de cet accompagnement, la personne se verra proposer des ateliers en groupe, des journées d'immersion, des séjours découvertes...





Migr'action Ali Jan

Depuis octobre 2022, nous travaillons avec notre partenaire BATIK International sur un projet commun qui réunit le projet de BATIK « Migra'ction » ainsi que notre « Programme Ali Jan ».

Soutenu par le Fonds Asile Migration Intégration (FAMI) du Ministère de l'Intérieur sur la période 2022-2025, « Migra'ction Ali Jan » repose sur le pari de permettre l'intégration sociale, culturelle et professionnelle des personnes BPI et primo-arrivantes en dehors des grandes villes, en zones rurales et périurbaines.

La réalisation de ce projet se fait à travers le déploiement de nombreuses actions qui s'articulent autour de 3 objectifs :

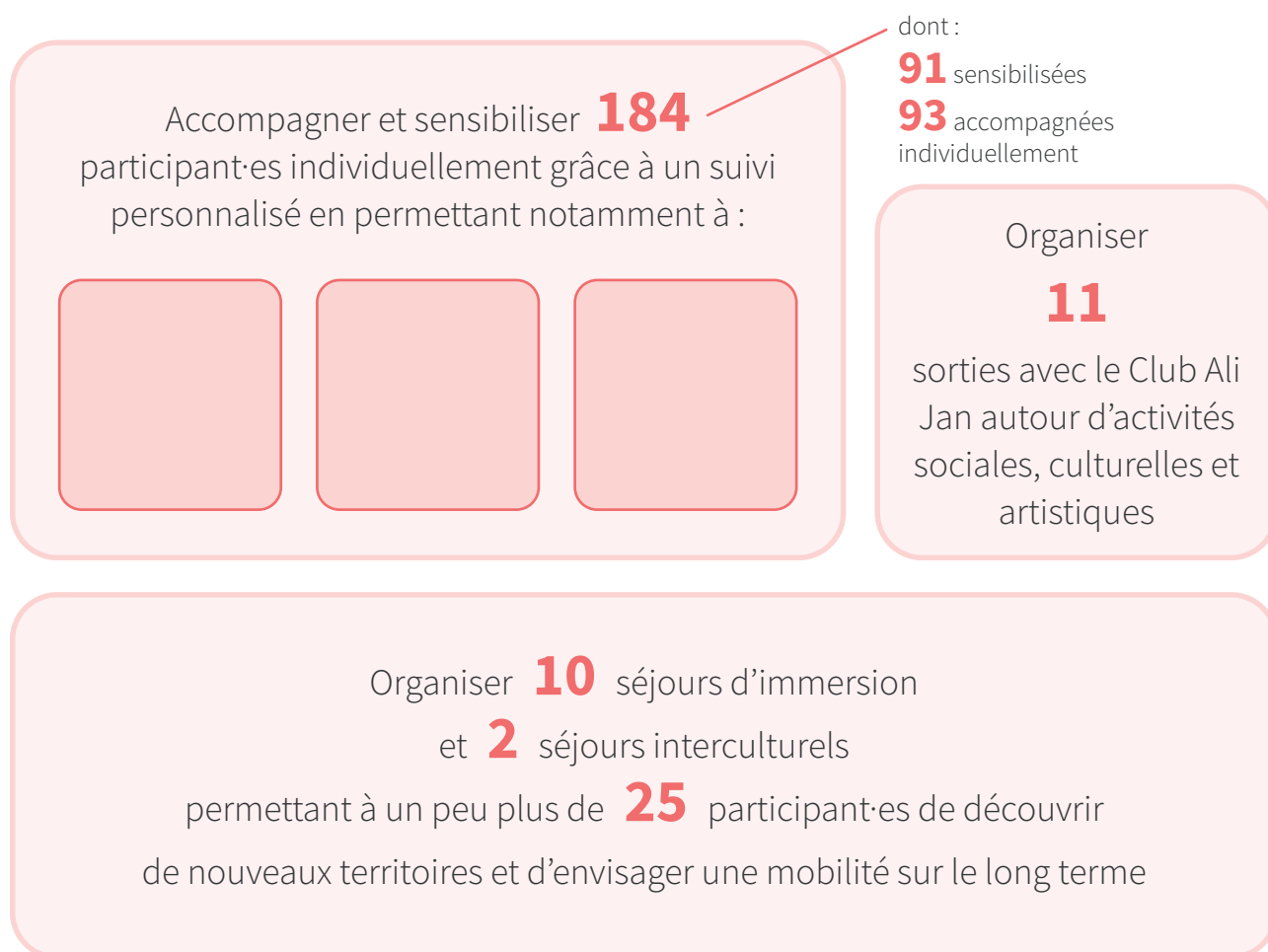
La sensibilisation de notre public cible grâce à diverses actions

L'accompagnement socio-professionnel personnalisé (individuel et collectif) de chaque participant du projet

Le développement et la consolidation de notre écosystème

Depuis le début du projet, nous avons été emmenés à nous déplacer dans de nombreuses régions afin d'ancrer et de coordonner nos actions auprès de notre public ainsi que nos partenaire opérationnels sur ces divers territoires : Normandie (Manche, Calvados, Seine-Maritime) ; Île-de-France (interventions dans tous les départements dans les structures partenaires, ainsi qu'à Paris à la Maison des Réfugiés, L'Ascenseur, CICP) ; Auvergne-Rhône-Alpes (Ardèche, Puy-de-Dôme, La Loire, et Drôme) ; Occitanie (Haute-Garonne, Tarn) ; Bretagne (Guingamps, Lannion et St Brieuc dans les Côtes d'Armor à la CIMADE, Ateliers du Vent à Rennes, Vitré et Chevaigné en Ille-et-Vilaine).

Grâce au MAJ, nous avons pu en 2024 :



Entre 2022 et 2025, nous aurons rencontré et accompagné plus de 400 personnes BPI et primo-arrivantes au travers de toutes nos activités du MAJ. Nous sommes reconnaissants du soutien du FAMI pour leur confiance et nous avoir permis de développer nos projets variés au sein de ce dispositif.





CHIFFRES-CLÉS

Analyse quantitative



Programme Interculturel Vivre-Ensemble & Sensibilisation

	2021	2022	2023	2024
Séjours réalisés	7	6	9	3
Jours d'immersion	43	66	54	60
Participant-es aux séjours d'immersion interculturels	23	39	58	64
Moyenne d'âge des participant-es	23,8	24	25	25
Ateliers réalisés auprès des personnes exilées	13	15	15	18
Ateliers réalisés en partenariat	9	2	2	4
Personnes sensibilisées en ateliers	54	71	111	170
Personnes françaises sensibilisées en entreprises	0	0	0	62
Nombre d'événements (organisation ou participation) <i>Festival des Solidarités, Fête de l'Humanité, Sommet pour l'Innovation des Villes Médianes, Salon des Maires, Fêtes interculturels</i>	6	3	3	5
Nombre de participant-es en présentiel	165	320	1250	850



Programme Ali Jan

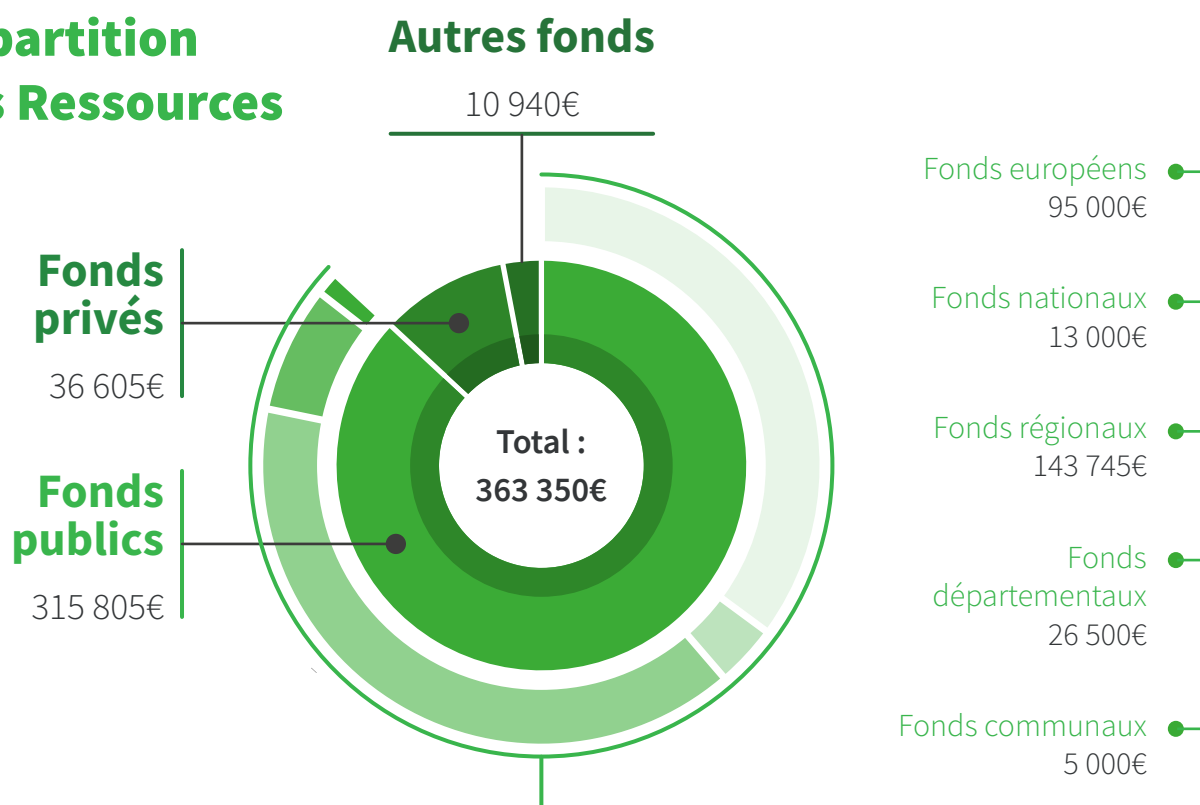
	2021	2022	2023	2024
Entretiens réalisés <i>(admission)</i>	50	36	106	111
Personnes ayant reçu une orientation vers un emploi, une PMSMP ou une formation	10	10	13	27
Logements trouvés & hébergements citoyens	5	7	13	15
Personnes individuelles qui ont bénéficié d'une mobilité territoriale	20	6	25	14
<i>Dont nombre de familles</i>	2	3	1	4
Personnes par familles	5	11	3	19
Personnes accompagnées sur les territoires incluant les membres des familles <i>(Île-de-France, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie)</i>	25	17	28	33
CV réalisés	35	24	39	45
Ateliers numériques	0	0	18	4
Ateliers Mobilité <i>(vélo)</i>	0	0	5	5
Participant-es au projet Mobilité Exilés en Bretagne	0	0	35	44
Démarches administratives <i>(accompagnement global)</i>	25	45	97	50
Sorties culturelles et sportives <i>(Club Ali Jan)</i>	1	7	7	8
Séjours professionnels	0	3	5	11
Participant-es en prévention santé mentale et bien-être <i>(Point Virgule)</i>	0	0	30	110



GESTION DE MADERA

Ressources & charges

Répartition des Ressources



Mises à disposition en nature

6 758,60€

Prestations en nature

16 894,51€

Bénévolat

260,51 jours
46 891,80€

Projets, autres préparations,
interventions et ateliers
209,57 jours
37 722,60€

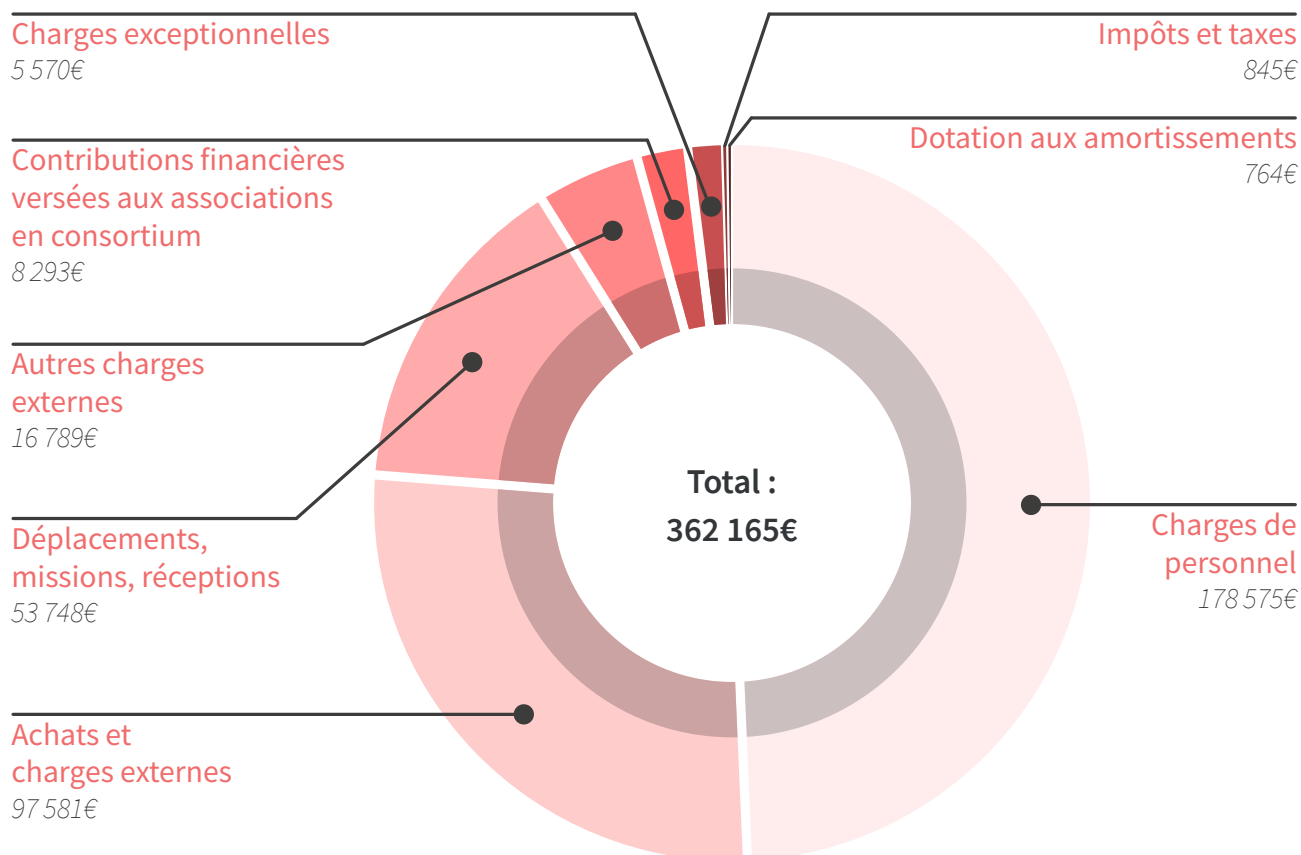
Réunions du Conseil
d'Administration
et des membres
32,73 jours
5 891,40€

Recrutement, autres
appuis divers
17,64 jours
3 175,20€

Participation à d'autres
associations et collectifs
d'association
0,57 jours
102,60€

Total :
70 543€

Répartition des Charges



Les principales dépenses de l'association sont constituées des dépenses de personnel (49,31%) avec une moyenne 4 ETP (équivalent temps plein) sur 2024.

Viennent ensuite les achats et charges externes (26,94%) avec les dépenses liées à la réalisation de nos activités et événements, incluant les prestations, et aux dépenses de fonctionnement de l'association.

Viennent ensuite les autres charges externes et déplacements, missions, réceptions pour les 14 séjours effectués pendant l'année 2024 à 19,48%, incluant aussi la communication, les rémunérations honoraires, les frais postaux et télécommunications, les services bancaires et les concours divers.

Concernant les contributions financières versées aux associations de dispositifs en consortium, cela concerne notre projet financé par la DRIETS O2R, «En Route», pour deux versements effectués à nos partenaires en 2024 : l'Ecole des Cuistots Migrateurs et Yoga and Sport with Refugees.

PORTTRAITS

de l'équipe



Lola Benoit

*CDI, Responsable de projets
Développement &
Partenariats*

Originaire de Lamballe dans les Côtes-d'Armor en Bretagne, Lola a fait ses débuts chez MADERA en novembre 2022 en tant que **Chargée d'Accompagnement et de Développement**, suite à un Master « Concertation et Territoires en Transition », orienté vers la participation citoyenne dans les politique publique environnementale.

En octobre 2023, elle est devenue **Responsable de projets Développement et Partenariats**, et elle est chargée de l'antenne bretonne de MADERA, à Saint-Brieuc, où elle se rend régulièrement.

Également **coordinatrice pour l'association Yoga & Sport with Refugees** (YSR), elle crée une synergie entre les deux structures qui rendent particulièrement attrayante les sorties sportives du Club Ali Jan. Son investissement a notamment permis les interventions d'YSR dans le projet Point Virgule et le projet YAMA.

Judith Comolet a rejoint l'aventure MADERA en mai 2021 lors d'un **premier stage** d'une durée de deux mois, puis elle est devenue **alternante chargée de l'insertion sociale et professionnelle** cette même année.

Elle a validé son **master à l'école 3A**, spécialisé en humanitaire après 3 années en alternance en 2024 et a choisi de continuer la grande aventure MADERA.

Entrepreneuse et polyvalente, Judith a maintenant **6 ans d'expérience auprès des personnes réfugiées**,



Judith Comolet

*CDD, Cheffe de Projets,
Happiness Manager*

son engagement date de 2018 avec une mission de service civique au sein de la Croix-Rouge, c'est donc une douanière dans le domaine.

2024 aura marqué un tournant dans la vie professionnelle de Judith, elle a pris les rennes de la **QVCT** (qualité de vie et condition de travail) dans l'association en continuant d'encourager les **suivis psychologiques de groupe** et a également organisé trois séminaires «bien-être» pour l'équipe afin d'ouvrir un dialogue sociale clair et horizontal. Ces groupes et ces séminaires permettent d'aborder des sujets tels que la fatigue dans l'accompagnement social et d'initier de **meilleures conditions de travail** ainsi qu'une **stratégie QVCT adaptée**, des sujets qui tiennent à cœur à Judith, sur lesquels elle a problématisé son mémoire de fin d'étude.

De plus, cette même année, Judith a poursuivi son **parcours d'actrice** en parallèle de MADERA et s'engage vers des voies plus artistiques tout en continuant de s'investir dans les questions humaines.



Sarah Gogel

CDI, Déléguée Générale

Sarah Gogel, à MADERA depuis juin 2020, est une **entrepreneuse sociale** dédiée à la justice sociale, ayant fondé une ONG quand elle avait 26 ans en 2007, à New York et à Boston aux États-Unis où elle a vécu plus de 13 ans. Son ONG qui s'appelle **YES Akademia** (YAKA), axée sur l'ECSI, l'égalité des chances et la jeunesse, et qu'elle préside aujourd'hui en France depuis 2020, est un partenaire important de MADERA notamment sur le projet « YAMA ».

Sarah a un parcours en **sociologie** et en **travail social** pendant dix ans aux États-Unis et en France, ainsi que de **juriste spécialisée dans les droits humains** avec le Haut Commissariat pour les Réfugiés à Washington D.C. et à Calais pendant cinq ans. Elle a des certificats

en hindi, ourdou, et sur le traitement du trouble de stress post-traumatique avec le public des personnes exilées. Parmi d'autres pays, elle a surtout vécu en Inde et au Nicaragua.

Depuis 2019, Sarah est au **Conseil d'Administration de l'Ascenseur**, première coalition en France dédiée à l'égalité des chances et la jeunesse avec des bureaux à Bastille et où MADERA est membre résident depuis avril 2024. Depuis juin 2025, Sarah est **Juge Assesseure** à la Cour Nationale du Droit d'Asile (CNDA), nommée par le Haut Commissaire des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR).

Depuis décembre 2024, MADERA compte dans son équipe Bretagne une volontaire en service civique basée dans nos bureaux à Saint-Brieuc.

Originaire de Quimper et diplômée en 2024 d'un **Master 2 en Études politiques - Parcours violence et politique**, à l'université Paris Lumière, Romanes'est investie dans sa première expérience professionnelle avec ce volontariat "Animation, Sensibilisation et Accompagnement" depuis décembre 2024.

Son précédent stage au sein de la fédération **La voix de l'Enfant** lui a donné la fibre associative et des compétences en matière de rédaction, de coordination et de suivi de projet. Lors de son volontariat, elle fût notamment chargée d'un projet **Atelier numérique** et du projet **Tête Chercheuse Logement** afin de trouver des logements du parc privé sur le territoire des Côtes d'Armor, pour les personnes BPI et primo-arrivantes que nous suivons, ou suivies par nos partenaires !



Romane Le Berre

*Volontaire en Service
Civique, Chargée de
Recherche de colocation
solidaire,
d'Accompagnement,
Veille, Animation &
Sensibilisation*



Marine Le Dem

*Consultante, Chargée
d'Accompagnement,
Suivis individuels
& Coordination
inter-associative*

Marine est la **première recrue de l'antenne bretonne** de MADERA ! Elle est arrivée dans l'équipe avec un poste de consultante en février 2024, qui évoluera par la suite sur un CDD en mars 2025.

Titulaire d'une double licence **Droit Science politique** et d'un **Master en Action Humanitaire**, puis en poste en République démocratique du Congo avec **DanChurchAid** en Suivi Evaluation de projets pendant près de 2 ans, elle s'oriente progressivement vers le **travail social** en 2021, où elle travaille notamment auprès du public demandeur d'asile dans la ville de Lyon.

Elle est aussi **active dans les associations** défendant le droit au logement et l'hébergement des exilés comme Terre d'Ancrages.

Suite à son installation en Bretagne en 2023, elle travaille en **Accueil de jour auprès du public sans-abri**, avant de rejoindre MADERA.

Noor Mohammed Najeeb est arrivé à MADERA en tant que bénévole en novembre 2024 pour épauler le projet desserrement à Quévert en Bretagne en tant que médiateur culturel. Son parcours professionnel est dans la gestion de programmes et de projets complexes, fort de plus de 18 ans d'expérience dans le secteur du développement international et humanitaire, notamment en Afghanistan, en Irak et au Pakistan.

Arrivé en France en 2022 et vivant avec sa famille à Bar-le-Duc, Najeeb possède une solide expertise en développement économique rural, aide humanitaire et accompagnement social. Il a supervisé des équipes pluridisciplinaires, coordonné des projets multisectoriels et piloté des partenariats



Noor Najeeb Mohammed

*Bénévole,
Médiateur culturel*

institutionnels avec des donateurs, ministères et acteurs locaux, et s'est illustré en tant que Directeur des Opérations pour MADERA entre 2016 et 2019, depuis Kaboul.

Titulaire d'un MBA en finance et comptabilité, il maîtrise l'anglais, le français, en plus du dari, l'ourdou et du pashto.



Fred Morestin

*Consultant,
Ergothérapeute social,
Suivis individuels,
& Coordination
inter-associative sur le
projet Point Virgule*

Fred Morestin est **ergothérapeute social** de formation initiale et actuellement consultant pour MADERA dans le cadre du **projet Point Virgule** depuis octobre 2023. Construit par une pratique diversifiée (santé mentale, handicap, milieu carcéral), il a au fil du temps élargi ses horizons pour un **regard plus social et anthropologique**. Ses rencontres le conduisent vers le Brésil et les indiens Guarani de Sao Paolo mais aussi auprès de Thérèse Clerc, fondatrice de la Maison des Babayagas de Montreuil.

Il est auparavant intervenu auprès d'**enfants polyhandicapés**, de **demandeurs d'asile** dans des foyers d'hébergement d'urgence mais aussi auprès de **publics âgés**. Ses **pratiques sont polyvalentes** : clinique, formation, sensibilisation grand public, recherche, etc.

Il articule ses **interventions avec de nombreux partenaires** : architectes, designers, sociologues, professionnels du monde de l'habitat, éducateurs. Fred a effectué plusieurs missions pour différents acteurs de l'action sociale et du monde de l'entreprise.

Il y conduit des projets autour des questions d'**habitat**, de **vieillesse de la population** et de **prévention des risques domiciliaires**.

Passionné du jardinage, Fred est toujours en chemin vers de nouveaux projets, de nouveaux partenaires de projets et de nouvelles explorations.

Maeva Nicoue a fait ses débuts en octobre 2022 chez MADERA, suite à son **Bachelor en Management International des affaires** à Montpellier Business School et son **Master 1 d'HEIP en Diplomatie** - elle a débuté chez nous en tant qu'alternante lors de sa dernière année d'étude à l'IRIS Sup'. Elle est diplômée de ce **Master 2 en Management des programmes internationaux spécialisée dans l'humanitaire et le développement**, qui lui a permis d'intégrer MADERA en alternance en tant que Chargée d'Accompagnement socio-professionnel.

À la fin de son alternance, Maeva a souhaité poursuivre l'aventure, pendant laquelle son poste a évolué pour devenir **Coordinatrice de projets d'Insertion et Sensibilisation** en Île-de-France.

Maeva est chargée de notre **projet d'accompagnement global** de personnes réfugiées primo-arrivantes en Île-de-France, en particulier supervise les **ateliers numériques** et le projet **En Route!**. Elle collabore par ailleurs avec Fred sur l'animation du projet **Santé mentale et Bien-Être**.

Elle est également en charge des **séjours d'immersion professionnels**, plus particulièrement sur le territoire d'Île-de-France, ainsi que de l'accompagnement et le **lien avec les partenaires** comme les chantiers d'insertion.

Sa détermination et son optimisme lui permettent de suivre d'une manière très individualisée et dynamique les participant·es. Maeva est multilingue, parlant couramment l'anglais et le wolof.



Maeva Nicoue

*CDI, Coordinatrice de
projets d'Insertion
et Sensibilisation*



Maxime Patureau

*CDD, Chargé
de Développement
& Plaidoyer*

Maxime Patureau a rejoint MADERA en octobre 2023 et est resté jusqu'en avril 2024 en tant que **chargé d'accompagnement et de partenariat** à la fois en Île-de-France mais surtout sur la région de la Bretagne, avant de rejoindre nos partenaires à FTDA.

Maxime, originaire de Limoges, a obtenu son **Master 2** en juin 2023 en **Géographie du développement** de l'Université de Paris Cité et Paris Panthéon-Sorbonne.

Il avait auparavant réalisé différents stages avec le public migrant notamment au sein du **CCDF-Terre solidaire en Afrique et avec Migreurop** pour effectuer une enquête à Lomé au Togo et une évaluation sur les autoroutes urbaines en Afrique.

Il a un **BAFA** depuis 2016, Maxime est passionné de football et water-polo. Il est focalisé sur la mise en place de notre **projet de mobilité** des personnes exilées en Bretagne, les séjours en Bretagne ainsi que du plaidoyer de MADERA.

Associations, ONG, entreprises sociales ou hôpitaux publics, Valentin Pivert s'intéresse et travaille depuis 10 ans avec des organisations défendant des **valeurs sociales et environnementales**.

Fin 2019, après 4 ans d'études en Chine et un diplôme de l'université Shanghai Jiaotong, il revient en France et commence dès 2021 un **Service Civique chez MADERA**, une expérience riche, qui le sensibilisera notamment à la cause des personnes exilées.

Une fois ce premier contrat terminé, Valentin est resté très engagé pour MADERA, échangeant la casquette de volontaire en service civique pour celles de **freelance** en **design graphique**, et celle de **bénévole** sur certains **événements** de MADERA tels que le Festival des Solidarités ou encore Nowrouz.



Valentin Pivert

*CDD, Chargé de
Communication
& d'Événementiel*

Fin 2024, Valentin reprend à nouveau, et avec plaisir, le chemin des bureaux de MADERA, en devenant **Chargé de Communication et d'Événementiel** en CDD, positionné notamment sur le vaste projet **En Route!**.

Il continue à côté de développer son agence de design & communication engagée, **Valligraph Designs**, à destination des organisations à impact, pour lesquelles il crée des identités visuelles, toutes sortes de supports de communication, et de visuels print ou web.



Angel Polanco

*Volontaire en Service
Civique, Chargé
d'Animation, Traduction,
Sensibilisation, et
Médiation interculturelle*

Arrivé en France en août 2023 sans maîtriser le français, Angel a relevé le défi de l'intégration grâce à son volontariat en **service civique** de 8 mois chez MADERA. Cette expérience lui a permis de **gagner en confiance**, de **devenir à l'aise en français**, et de **découvrir le monde professionnel** en France — une première étape déterminante.

Autodidacte et passionné par les langues, Angel a obtenu son baccalauréat avant de se former en autonomie à l'anglais et à la gestion du temps. Son apprentissage du français ? Un mélange de pratique quotidienne avec son partenaire, de séries, et de persévérance — sans passer par les cours traditionnels.

Avant sa migration, il a travaillé dans un **call-center** (vente) puis comme **coach en gestion du temps**, où il a développé sa créativité et son adaptabilité en concevant des supports visuels (flyers, CV, vidéos).

Aujourd'hui, Angel nourrit un **projet entrepreneurial** : aider les autres à apprendre les langues sans stress ni peur, en s'appuyant sur des méthodes innovantes. Chanter — une passion qu'il

pratique quotidiennement — est aussi au cœur de **son approche, mêlant art et pédagogie**. Engagé, curieux et tourné vers les autres, il aspire à **créer des ponts entre les cultures** et à transformer les défis linguistiques en opportunités.

Marine Puvinel a débuté l'aventure avec MADERA en octobre 2023 en alternance et est restée jusqu'en septembre 2024 en contrat avant de commencer un poste de consultation. Étudiante à l'IRISup' en **Master 2 Manager des Programmes Internationaux - Humanitaire et Développement**, elle nous a rejoint pour sa dernière année d'étude en alternance en tant que **chargée d'accompagnement sociale et professionnelle** sur le projet du FAMI notamment. Marine est très douée dans les suivis des indicateurs et travaille sur l'évaluation interne de nos projets.

Avant de rejoindre MADERA, Marine a effectué un Service Civique à **SINGA Lyon** durant lequel elle était chargée d'accompagnement et de sensibilisation à l'entrepreneuriat. Marine est une femme créative, originaire de Clermont-Ferrand, et a lancé son **entreprise sociale artisanale**.»



Marine Puvinel

*CDD (alternance), Chargée
de projets
Développement
et Animation,
Suivi & évaluation*



Mi-Claire Radiamick

*Stagiaire, Assistante
comptable et secrétariat*

Mi-Claire Radiamick a rejoint MADERA en septembre 2024 en stage, très **polyvalente et organisée**, dotée d'une **solide expérience** dans la gestion de dossiers, l'accueil des clients et la gestion des agendas.

Avant d'intégrer l'équipe de MADERA, elle a exercé au sein de structures variées à Bruxelles, notamment au **SPF Finance**, à la **Fédération Wallonie Bruxelles** et en **maison de retraite**, où elle a développé des compétences en encodage, classement, traitement de courriers et gestion des appels téléphoniques.

Formée à l'utilisation avancée de logiciels, elle maîtrise également l'**accueil**, le **suivi administratif** et la **gestion documentaire**. Sociable et rigoureuse, elle s'adapte facilement à différents environnements professionnels. Aujourd'hui, elle remplit avec talent le rôle d'**assistante comptable chez MADERA**.

Léna Rouquier est une jeune professionnelle engagée, qui a pris une année de césure entre deux années de Master à l'IRIS Sup', où elle a suivi depuis septembre 2024 le parcours « Management des Programmes Internationaux et Humanitaires ». Avant d'intégrer MADERA, elle s'intéressait déjà aux domaines de la **sensibilisation**, à l'**animation**, à l'**accompagnement social**, en lien avec les thématiques de **solidarité**, de **migrations** et de **justice sociale**.

Forte d'expériences variées – à **Polaris 14** en tant que chargée d'insertion professionnelle entre 2023-2024, à **Convergences** sur la programmation événementielle, ou encore en communication à **Solidarité Femmes** – Léna a développé des compétences solides en animation d'ateliers, rédaction, plaidoyer, coordination, et accompagnement de publics en situation de précarité. Elle s'est également investie comme bénévole auprès d'organisations comme **Utopia 56**, **la Croix-Rouge**, **Greenpeace** ou encore l'**Observatoire Parisien des Libertés Publiques**.

Polyvalente, curieuse et profondément motivée par les **enjeux humains et sociaux**, elle s'est engagée à MADERA pour contribuer activement sur l'accompagnement, le plaidoyer et donner du sens à son travail.



Léna Rouquier

*CDD, Alternante Chargée
d'Accompagnement
& Plaidoyer*



Zaker Sediqi

*Volontaire en Service
Civique, Chargé
d'Animation, Traduction,
Sensibilisation, et
Médiation interculturelle*

Zaker Sediqi est arrivé en France en décembre 2022. Titulaire d'un baccalauréat obtenu en Afghanistan, il a travaillé dans un **bureau de change** pendant ses études.

À son arrivée en France, il s'est engagé pour la première fois professionnellement en réalisant un **Service Civique** de 9 mois. En parallèle, il a suivi un **Diplôme Universitaire Passerelle** B2 à l'Université Sorbonne Nouvelle afin de **perfectionner son français** et de préparer la reprise de ses études.

Après cette expérience, Zaker a poursuivi son parcours avec un stage de 6 mois. Aujourd'hui, il évolue au sein de MADERA en tant que **Chargé de communication, de sensibilisation et de traduction**. Curieux et ouvert aux autres, il aime rencontrer de nouvelles personnes, découvrir de nouveaux horizons et voyager.

Passionné par le cinéma, le montage et la vidéo, il prévoit de reprendre ses études dans ce domaine en 2025 afin de construire un **projet professionnel dans l'audiovisuel**.

Bahar Setayashfar, arrivée en France en 2019 depuis Ahwaz (Iran), occupe en fin 2024 un poste en CDD avant de débiter en 2025 une formation de CIP à l'AFPA. Son rôle à MADERA est **Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle**.

Bahar parle et comprend **plus de six langues** : français, anglais, dari, persan (sa langue maternelle) et coréen ; elle comprend également le pachto, le turc et l'arabe irakien.

Après avoir été **volontaire en Service Civique** chez MADERA à partir d'octobre 2023 jusqu'en mai



Bahar Setayeshfar

*CDD, Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle*

2024, elle continue en 2025, dans le cadre de son alternance, à mobiliser ses compétences linguistiques pour **accompagner les personnes BPI et primo-arrivantes** dans leurs recherches de formation et d'emploi.

Elle les aide à définir, concrétiser ou créer leurs **projets professionnels** et à **débloquer** de nombreuses **situations administratives** pour les personnes BPI ou les primo-arrivant·es, et favorise ainsi leur insertion sociale et professionnelle en France, notamment au sein du **Programme Ali Jan** et du **dispositif En Route!**.

Avant de rejoindre MADERA en octobre 2023, Bahar a étudié à l'INALCO dans le domaine de l'**hospitalité**, la **médiation** et la **migration**. Elle avait effectué un stage à l'HUDA du CASP comme **interprète** et **médiatrice**, et en 2022 elle s'est engagée bénévolement au CASP CAFDA en tant qu'interprète. Elle a également perfectionné son français avec l'association **Kolone** entre 2020 et 2022.

Les stagiaires et bénévoles engagé·es



**Reza
Ahmadi**



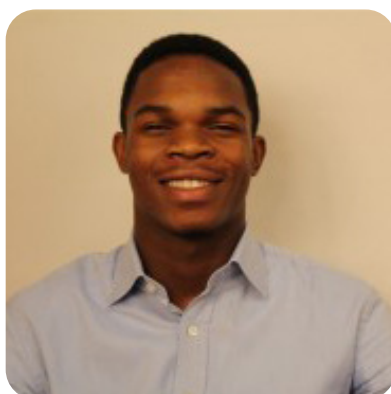
**Smith-Yves
Aseervatham**



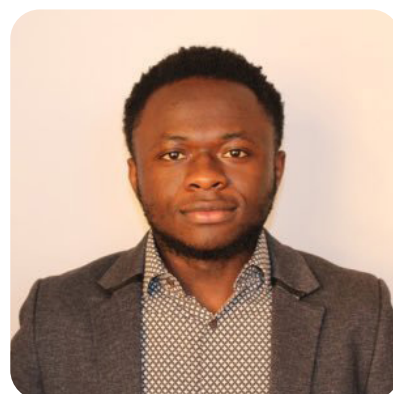
**Sonila
Mohammadi**



**Monique
Otchakovsky**



**Ariel
Tshibangu**



**Emmanuel
Yogolelo**



**Bareen
Yourish**





BIEN-ÊTRE

de l'équipe

QCVT : Qualité de vie et des conditions de travail

*“Posez le masque à oxygène sur votre visage
avant de porter secours aux personnes
à côté de vous...”*

Chez MADERA, nous savons qu'on ne peut pas « prendre soin » sans réfléchir aux conditions dans lesquelles nous-mêmes, professionnel·les du social et de l'éducation populaire, travaillons au quotidien.

En 2024, nous avons souhaité faire un pas de plus vers la structuration, en assumant notre responsabilité collective en matière de qualité de vie au travail. Avec une équipe en pleine expansion (de 4 à 11 personnes), nous avons initié une démarche QVCT à travers deux séminaires d'équipe.

L'objectif ? Premièrement, car la route est longue, entamer un véritable dialogue social, poser ensemble les bases d'un règlement intérieur, aborder sans détour et de manière horizontale les sujets sensibles. Dans cette logique deux séminaires d'équipe ont été organisés en septembre et décembre 2024, abordant des sujets clés : charge mentale, reconnaissance, équilibre pro/perso, organisation collective, risques psychosociaux, cadre de travail, santé mentale.

Ces moments ont été essentiels pour cultiver une culture de l'écoute, du soin et du respect mutuel, dans un secteur où l'humain est au centre, mais parfois au prix de soi-même. En 2025, cette démarche se poursuivra pour construire des conditions de travail saines, équitables et émancipatrices.

Deux séminaires d'équipe pour prendre soin de nous

Parce que MADERA, ce n'est pas juste une association, mais un collectif de personnes qui portent – parfois à bout de bras – des projets puissants, exigeants, engagés... il est essentiel de se donner les moyens de se retrouver, d'échanger, de poser nos sacs à dos (et les ordinateurs avec), et de penser ensemble à de meilleures manières de travailler. Alors cette année, on a décidé de s'offrir deux séminaires d'équipe. Deux temps rien qu'à nous, pour faire une pause, souffler, réfléchir à notre fonctionnement, et surtout construire ensemble un environnement de travail sain, joyeux et solidaire.

1^{er} séminaire à Paris 75015 – Septembre : planter les graines

En septembre, on entre dans la rentrée en douceur et avec ambition. On propose une première journée pour :

- Revoir les bases de MADERA, ses projets et ses objectifs ainsi que son équipe
- Réfléchir collectivement à ce qu'on attend de notre cadre de travail, de nos horaires, de notre rapport à l'engagement et aux limites,
- Reparler des séjours et des événements durant les week-ends et soirées
- Commencer à parler de Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) et de dialogue social avec sérieux et humour (oui, les deux sont possibles)

Croissants, pizzas, débats, et bonne humeur étaient au rendez-vous. Merci Tia pour ton accueil !





2^{ème} séminaire – Décembre : faire le bilan, poser les choix

Celui-là, c'est notre séminaire bien-être. Le vrai. On y parlera fatigue, reconnaissance, reconnaissance, fatigue (oui, dans cet ordre-là !), organisation, sens du travail, santé mentale, droit à la déconnexion, formations, et toutes ces choses dont on ne parle pas assez, alors qu'elles sont centrales.

Ce séminaire était aussi l'occasion :

- de discuter des résultats du questionnaire SIEGRIST
- d'approfondir notre baromètre social maison
- de parler syndicalisme
- d'analyser l'écosystème du monde associatif et de l'environnement politique
- relancer la dynamique de dialogue social (même sans CSE, on a nos petites méthodes)
- et surtout, de prendre soin de nous collectivement.

Objectif : sortir de là pas parfait·es, mais mieux aligné·es, mieux outillé·es, et un peu plus détendu·es.

Pourquoi ces séminaires ? Pour ouvrir le dialogue social.

Instauration du dialogue social

Parce que nos métiers ont du sens, mais qu'ils peuvent aussi nous avaler tout cru si on n'y prend pas garde.

Parce que on mérite du soutien, de la clarté, du collectif.

Parce que le travail social et solidaire ne doit pas être un terrain d'épuisement, mais un lieu de transformation (de la société et de soi-même).

Et parce qu'en communiquant, on prend mieux soin de nos projets, de nos partenaires, des personnes qu'on accompagne.

Nous nous sommes pris à réfléchir, s'exprimer, rigoler beaucoup, et surtout à dialoguer ! Ces moments ne sont pas une pause dans le travail, **ils en sont une partie essentielle.**

Suivis psychologiques

Un suivi psychologique pour les équipes : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin !

En 2024, le projet Point Virgule a poursuivi et structuré le dispositif de suivi psychologique amorcé en 2023, non pas pour les participant.e.s, mais pour l'équipe : bénévoles, salarié·es, services civiques, coordinateur·ices. Dans le cadre de notre démarche de QVCT, cette initiative s'inscrit dans une reconnaissance concrète des besoins des personnes qui rendent possible les projets de MADERA.

Proposé sur des temps de travail, ce suivi, assuré par Minou Ezdiari qui a d'abord travaillé auprès de nos participant.e.s et qui connaît bien tant leur réalités que la nôtre, offre un espace confidentiel de régulation, de mise à distance et de soutien émotionnel. Il permet de prévenir l'épuisement, d'identifier les tensions latentes et de renforcer la posture professionnelle dans un environnement interculturel, intense et parfois confrontant.

Ce soin apporté aux équipes participe à la durabilité du projet, en renforçant la confiance, l'entraide et la qualité du lien. Prendre soin de celles et ceux qui accompagnent, c'est aussi garantir aux participant·es un cadre sécurisé, stable et profondément humain.



Notre **PLAIDOYER**

Plaidoyer pour une intégration humaine, territoriale et collective des personnes exilées en dehors des grandes villes

En France, l'intégration des personnes exilées reste trop souvent pensée à travers le prisme de l'urgence, de la centralisation et de l'assignation territoriale.

À MADERA, nous portons une autre vision : celle d'un **accueil digne, choisi et accompagné** dans les territoires en dehors des grandes métropoles — en milieu rural comme en zone périurbaine.

Notre expérience de terrain montre que ces territoires, encore souvent négligés par les politiques d'accueil, recèlent pourtant des **ressources humaines, sociales et économiques essentielles** : volonté d'agir, logements vacants, besoins en main-d'œuvre, acteurs de terrain engagés.

Nos convictions : l'accueil, la mobilité, l'inclusion sociale, l'interculturalité.

Nous croyons à l'accueil comme un **geste collectif, durable**, et **co-construit** avec les habitant·es, les collectivités locales et les personnes exilées elles-mêmes. L'intégration ne peut pas être une politique verticale : elle se construit ensemble, dans le **dialogue**, la **coopération**, et la **reconnaissance mutuelle**.

Au cœur de notre action : le **travail interculturel**, fondé sur l'**échange**, l'**écoute**, la **confrontation bienveillante** des points de vue et des pratiques. C'est par la rencontre que l'inclusion devient réelle. Nous faisons le choix de valoriser les savoirs et les cultures de chacun, de lutter contre les stéréotypes, et de créer les conditions d'un "vivre-ensemble" actif.



Le droit à un logement digne et stable

L'accueil ne peut se faire sans un logement. Trop de personnes exilées sont maintenues dans l'errance ou l'hébergement précaire. En dehors des métropoles, les solutions existent, mais nécessitent un accompagnement spécifique, un soutien des politiques publiques, et la mobilisation de tous les acteurs locaux — élus, citoyens, bailleurs, associations. Le logement est la condition de tout projet d'avenir.



Le droit au travail et à la reconnaissance des compétences

Les personnes exilées arrivent avec des savoir-faire, des métiers, des aspirations. Dans de nombreux territoires hors des grandes villes, des secteurs économiques sont en tension. Le lien est évident, mais encore trop peu construit. Nous plaçons pour un travail en réseau avec les entreprises locales, les chambres consulaires, les structures d'insertion et de formation, afin de bâtir des parcours cohérents, et justes.



Le droit à la santé mentale et à la reconstruction personnelle

L'exil est un traumatisme. Trop souvent, cette dimension est ignorée. En zones rurales et périurbaines, l'accès aux soins est encore plus difficile. Il est indispensable de rendre visibles les besoins psychiques, de former les professionnels, et de créer des lieux de parole, de lien et de soutien adaptés. La santé mentale est un droit, pas un luxe.



Le droit de choisir son lieu de vie

L'accueil doit être un choix réciproque. Trop souvent, les personnes exilées sont orientées, sans concertation, isolées de leurs repères et empêchées de construire leur vie là où elles le souhaitent. À MADERA, nous affirmons que la liberté de choisir son lieu de vie est un droit fondamental. Elle permet l'autonomie, l'engagement local et la réussite des parcours.



Construire l'inclusion par le collectif

Rien ne se fait seul. L'intégration réussie repose sur le travail collectif, sur les alliances locales, sur l'implication des habitant·es, des associations, des élu·es, des institutions. Elle repose aussi sur le respect et la reconnaissance des personnes exilées comme actrices du changement.

Nous croyons à la construction de **territoires interculturels**, où la diversité est une force, pas un obstacle. Pour cela, il faut du **temps**, de la **confiance**, et des **espaces de coopération** : ateliers, chantiers, lieux de rencontre, projets partagés. Ce sont ces espaces qui permettent de tisser du lien et de dépasser les peurs.

Ce que MADERA demande :

1

Une politique d'accueil territoriale ambitieuse et durable, en zones rurales et périurbaine

2

Le respect effectif des droits fondamentaux :
logement, travail, santé mentale,
liberté de circulation

3

Le soutien aux démarches interculturelles et collectives

4

La reconnaissance et le financement des acteurs locaux de l'intégration

Pour des territoires solidaires, justes et ouverts

Les territoires hors des grandes villes ont un rôle central à jouer dans une politique d'accueil plus humaine et plus juste. À condition d'être accompagnés, écoutés, et valorisés. À MADERA, nous agissons chaque jour pour faire de cette conviction une réalité partagée. Ensemble, ouvrons la voie à une France où l'on peut choisir sa vie, où l'on peut être accueilli, et où l'on peut contribuer pleinement — où que l'on vienne, où que l'on soit.





CAMILLE FABRE

Membre engagée du CA



Tout au long de son parcours, **Camille Fabre** a été guidée par une conviction : l'insertion professionnelle et sociale en milieu rural constitue un levier essentiel pour dynamiser les territoires. Co-fondatrice de MADERA, Camille a été membre du Conseil d'Administration (CA) en tant que membre de droit avec droit de vote.

Camille a été confrontée dès ses propres expériences de retour au pays. Malgré une carrière riche, en particulier dans le développement rural urbain au sein de MADERA et du Bureau international Afghanistan (BIA), son retour en Haute-Loire n'a pas été simple. Son profil atypique, pourtant fondé sur une expertise solide, n'a pas été immédiatement reconnu localement. Cette difficulté d'insertion, elle l'a transformée en objet de recherche et en terrain d'engagement.

Titulaire d'un DESS en développement agricole et d'un DHERS en analyse des transformations de la société rurale (Université Paris I - Panthéon Sorbonne), Camille Fabre a mené de nombreux travaux sur la précarité rurale, les freins à l'accueil des nouveaux arrivants et les conditions de viabilité des petites structures agricoles et artisanales. Elle a collaboré avec l'INRA, la DATAR, l'ENITA ou encore la Caisse des Dépôts, et publié plusieurs contributions reconnues sur l'insertion par l'agriculture.

Elle a enseigné l'économie rurale et les sciences sociales dans plusieurs établissements agricoles et techniques, tout en occupant des fonctions de terrain : présidente d'associations culturelles et patrimoniales, gérante d'une entreprise de transport sanitaire, responsable syndicale départementale.

Depuis sa retraite en 2016, elle poursuit son engagement de manière exemplaire : administratrice des Ateliers de la Bruyère, membre actif du Pôle Laine et ayant publié au Centre d'Histoire Sociale de la Haute-Loire, elle conjugue aujourd'hui mémoire, action sociale, et revitalisation économique locale. Depuis 2020, elle est vice-présidente des Cahiers de la Haute-Loire (revue adossée aux Archives départementales).

En 2021, elle a rejoint de nouveau le CA de MADERA. Depuis cette date, son engagement bénévole, inspirant et régulier auprès des salariés est un véritable appui pour l'équipe. Présente, à l'écoute, elle accompagne les dynamiques internes, partage son expérience, éclaire les enjeux sociaux et territoriaux. Elle incarne un lien vivant entre l'histoire fondatrice de MADERA et ses évolutions contemporaines.

MADERA tient à lui exprimer sa profonde reconnaissance. Sa présence et son implication sont précieuses. Par-delà ses compétences, Camille Fabre témoigne au quotidien d'un attachement sincère à notre projet collectif, dans l'esprit même de solidarité et d'engagement qui a présidé à la création de notre association.



Hommage à **PIERRE LAFRANCE**

**Hommage à feu notre président d'honneur,
Monsieur l'Ambassadeur Pierre Lafrance,
décédé le 31 août 2024 à Paris, à 92 ans.**

*Discours prononcés par Judith Comolet et Maeva Nicoue
Quai d'Orsay, 19 février 2025*

« Ce n'est pas une chance d'avoir rencontré le diplomate, c'est une chance d'avoir rencontré l'homme. Ma chance, celle dont je me souviendrai et que je souhaite honorer, c'est d'avoir pu travailler avec une présence engagée et active tout au long de sa vie.

Monsieur l'Ambassadeur Pierre Lafrance incarne à mes yeux un exemple d'enracinement. Je ne vais pas vous dire à quel point son parcours a pu m'impressionner – en réalité, je n'en ai pas besoin. Je sais que son travail politique était remarquable et que vous êtes nombreuses et nombreux à entretenir ce souvenir – nous ne serions pas ici réunies, sinon. Mais ce n'est pas cela qui m'a marquée. Nous, qui l'avons connu dans les dernières années de sa vie, nous avons été témoins de sa solidité. Voilà ce qui m'a frappée.

J'imagine que cela ne vous surprendra pas, mais laissez-moi vous témoigner ce que Pierre Lafrance représentait pour une jeune étudiante en humanitaire comme moi : la simple certitude que mes engagements pouvaient s'inscrire dans la durée. Il ne s'agissait pas de grands discours pour me convaincre. Non, cette certitude résidait, à mes yeux, dans des actes qui paraissent bien plus anodins face à des années d'efforts de diplomatie internationale. Comme cette image : à 91 ans, se déplacer en bus entre Place de Clichy et Porte d'Orléans, après une intervention chirurgicale, pour assister à un Conseil d'administration, c'était déjà bien assez pour moi.

Comme autre exemple de solidité, j'aimerais vous parler de la maison de Monsieur Lafrance, un lieu chargé de symboles dans la mémoire que nous honorons aujourd'hui. Mon premier Conseil d'Administration de MADERA a eu lieu dans cette

maison à la Cité des Fleurs, comme tant d'autres par la suite. Il nous y accueillait dans un véritable temple, une maison-témoin de son parcours et de ses voyages. Mais en réalité, il nous offrait bien plus qu'un simple accueil. Il nous offrait une histoire, des racines. Un temple dans le sens le plus spirituel du terme, qui a permis à la nouvelle équipe de MADERA de connaître et d'incarner son passé.

À l'image de cette spiritualité, mais surtout de l'humanisme que défendait Monsieur Pierre Lafrance, cette maison servit de refuge. Elle a accueilli un jeune Afghani que nous accompagnons à MADERA, un jeune réfugié, surpris et, je crois, heureux de trouver un abri dans cet écrin de souvenirs de son pays.

En honorant Pierre Lafrance aujourd'hui, nous parlons d'une empreinte vivante. Il a su transmettre bien plus que des idées : une force. Une force qui nous rappelle un principe essentiel : s'engager, c'est tenir, c'est offrir un refuge, c'est transmettre, c'est donner la chance de prendre le relais.

Si nous avons accepté d'honorer sa mémoire aujourd'hui, c'est aussi pour affirmer que son héritage continue de vivre à travers nous, la nouvelle génération de MADERA. »

Judith Comolet

Cheffe de projet à MADERA depuis 2021



« Monsieur Lafrance a souhaité dévouer ses années de vie au service des autres, preuve de son humanité exemplaire.

Conscient des injustices de nos sociétés, il a ainsi souhaité défendre la cause des personnes exilées, principalement des personnes exilées afghanes et afghans.

Son engagement sans faille au sein d'ONG et d'associations comme AFRANE, le CEREDAF et MADERA, a inspiré plus d'une et d'un.

Par ses connaissances pointues en géopolitique, ses capacités à parler plusieurs langues et dialectes, sa fine plume, mais principalement et surtout par les valeurs et convictions ancrées en sa personne, la vigueur de son engagement n'a cessé d'exister car il n'a jamais été question d'un contrat de travail ou d'une distinction.

Il était question de valeurs et de convictions comme la bienveillance, le partage, la tolérance, l'égalité, la fraternité et bien d'autres... ces valeurs qui font l'homme qu'il a été et qui subsistent dans l'âme.

Ce sont ces valeurs qui m'ont touchée lors de notre première rencontre à mon premier Conseil d'Administration de MADERA en tant qu'étudiante en alternance il y a maintenant deux ans.

Comme Judith l'a dit, Monsieur Pierre Lafrance nous a chaleureusement ouvert les portes de sa demeure, musée de son engagement à travers le monde et plus principalement en Afghanistan.

Ses paroles étaient marquantes et ses actes témoignaient de ses convictions. Monsieur Pierre Lafrance en tant que président d'honneur de MADERA a œuvré pour la liberté de droit des personnes afghanes autant dans leur pays qu'en France.

Sa mission en tant qu'envoyé spécial du directeur général de l'UNESCO à Kandahar, afin de tenter de persuader les talibans de renoncer à la destruction des bouddhas de Bamiyan, ainsi que d'autres vestiges archéologiques en 2001, en est sans doute la meilleure illustration.

En France, comme Judith l'a dit, il a ouvert ses portes aux personnes exilées qui ont croisé son chemin.

Monsieur Lafrance n'est plus de ce monde, mais il laisse derrière lui des traces indélébiles qui ont marqué et qui continueront à marquer chaque personne et institution qui ont eu la chance de croiser le chemin de cet homme d'honneur. »

Maeva Nicoue

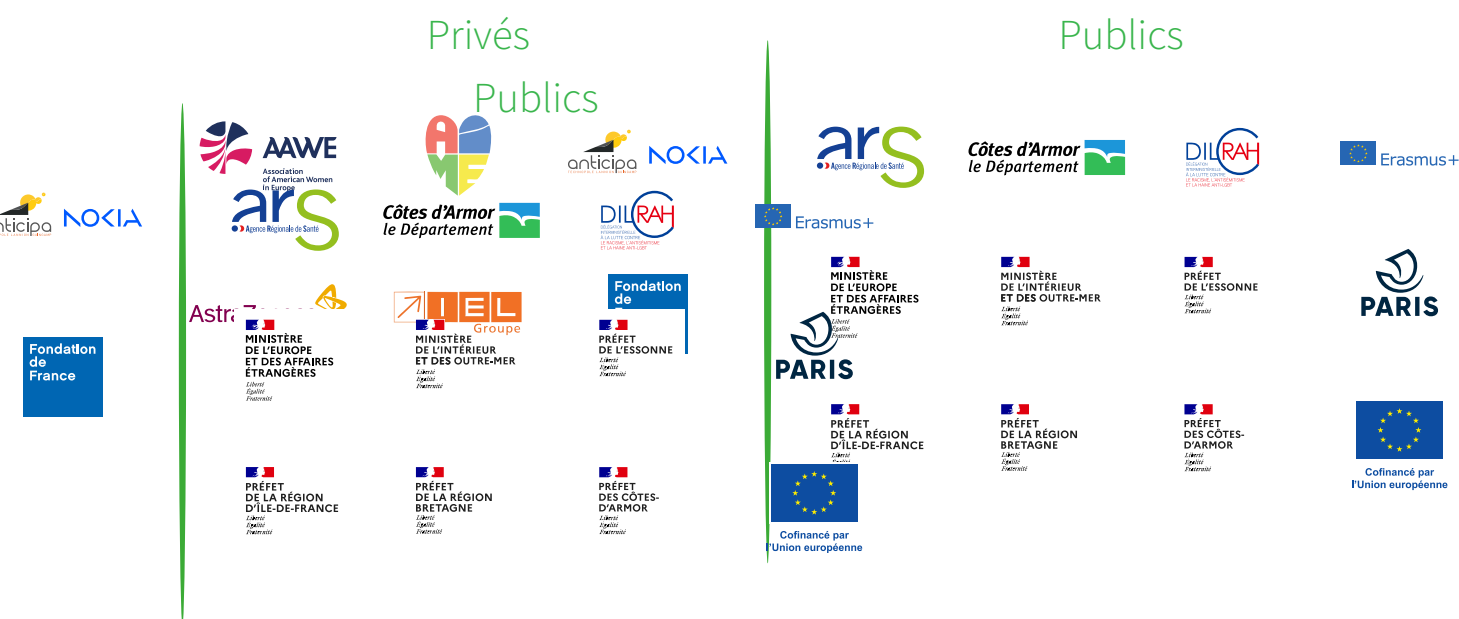
*Coordinatrice de projets d'Insertion et
Sensibilisation à MADERA depuis 2022*





MADERA leur dit **MERCI**

Partenaires Financiers, dons et mécénat de compétences



Partenaires Opérationnels

National

AFRANE
Alter'Actions
BATIK International
Coallia
École ÊTRE
FTDA (France Terre d'Asile)
Groupe SOS
Habitat et Humanisme
Humando
J'accueille
Limbo
N'oublions pas l'Afghanistan

Proskauer
Reconnect
Salesforce
SINGA

Île-de-France

IDC Formation
J'accueille
Polaris 14
Réfugiés Bienvenue
YES Akademia

Paris (75)

AIME
Atouts Cours

Bureaux du Cœur
Caracol
CEREDAF
CICP
Cœur Blanc
Emploi & Développement
FTDA (AGIR 75)
L'Ascenseur
La Cravate Solidaire
La Maison de la Vie Associative et Citoyenne
du 11^{ème}
Le Paysan Urbain
Le Récho
LOBA
Maison des Réfugiés
Nouvelle Page
Sakina M'sa
We Are All Builders
Yoga and Sports with Refugees

Seine-et-Marne (77)

Adef Habitat
CADA-HUDA Equalis
Chez les Copains de l'Almont
Groupe ARES

Yvelines (78)

Cité Caritas - CPH de Versailles

Essonne (91)

Act'Essonne
Essonne MobilitéS
Études et Chantiers
CADA l'Oasis - Groupe SOS
CPH Les Colibris à Brétigny-sur-Orge
Coallia (AGIR 91)
Coallia HUDA 91 d'Etampes
Emmaüs Solidarité
La Benerie
Le Garage Solidaire
Les Chantiers de Sillery
Les Potagers du Télégraphe

Recyclerie du Gâtinais
Solicycle

Hauts-de-Seine (92)

Abajad
Danone
HOPE
Petits Frères des Pauvres
Secours Catholique

Seine-Saint-Denis (93)

AFCI Formation
Cité Fertile
Établissement public de santé de Ville-Evrard
Groupe SOS Solidarités HUDA Albert Einstein
d'Aulnay-Sous-Bois
Maison Mauriac
We Are All Builders

Val-de-Marne (94)

AGIR 94
Au Fil de l'Eau
AUVM Villiers-sur-Marne et Nogent-sur-Marne
CFA94 - CMA Formation
CPH FTDA Insertion Créteil
Groupe SOS Solidarités 94 (AGIR 94)
HUDA La Croix-Rouge-Française, Fresnes
ID'ées Intérim Champigny-sur-Marne
IDC Formation
Rejoué

Val-d'Oise (95)

Le Moulin du Pont Rû

Bretagne

ADALEA
Amisep
Amnesty Rennes
Ateliers du Vent

Asti 22
Auberge de jeunesse de Saint-Brieuc
Bâtiment CFA Bretagne
CAJMA
CCAS Binic-Etable-sur-mer
Centre de Formation Les Mousquetaires -
Vitré
Centre Ti Menoz
Cercle Celtique de Cesson-Sévigné
CFA de Plérin
CFMA La Cooperl
Cité des Métiers des Côtes d'Armor de
Ploufagran
CLPS
Club des Entreprises Inclusives MEDEF 22
Darah Afghanistan
DAO de Guingamp
Envergure (AGIR 22)
Étincelles
France Travail Lannion
GEIQ 22
Idées'Interim Dinan
L'envol
La Cimade
La Croix Rouge - Dinan
La Maison Blanche - Quévert
La Régie de Quartier de Saint-Brieuc
Les Ateliers du Cœur
Les Ateliers du Vent
Les Brigades Vertes
Les peaux de tambour
Liaisons Douces
MAIF Prévention
Mairie de Chevaigné
Mairie de Dinan
Mairie de Quévert
Mairie de Saint-Quay
Maison des Migrations
Melting Breizh - Mission Locale de Saint-
Brieuc
Noz Deiz
Possibilis

Sillage
SAS Accueil Montgermont
SATO Intérim Saint-Brieuc
Sors Tes Moutons
UFCV BRETAGNE
Un Toit 2 Générations
Vélo'Utile
Viltais

Occitanie

3PA ÊTRE
Café Bras
CIVAM
FJT Rodez
Os Figueiros
Restaurant Liens
Station A

Auvergne-Rhône-Alpes

A.I.M.E – Agir Innover Mobiliser Essaimer
Association Cecler
CADA de Langeac
Les Ateliers de la Bruyère
Les Vernades
Métropole de Clermont-Ferrand
Terre & Humanisme





NOUS SOUTENIR

Comment faire ?

→ S'engager en tant que bénévole

Si le projet pour l'inclusion sociale des personnes exilées vous intéresse et vous voyez la pierre à l'édifice que vous pouvez apporter, n'hésitez pas à nous contacter, nous serions heureux de vous compter parmi nos dynamiques bénévoles.

Vous ne savez pas ce que vous pourriez nous apporter, mais êtes motivé.e.s pour vous impliquer ?

Réfléchissons ensemble, nous trouverons une solution !

MADERA a vocation à travailler sur tout le territoire national et tente de saisir toute bonne opportunité pour accompagner ses participants à la mobilité, l'accueil et l'inclusion sociale en zone rurale et périurbaine en dehors des grandes villes.

**Contactez-nous, qui sait,
vous serez peut-être une des pièces
maîtresses de nos projets !**

→ Parler de nous autour de vous

Le développement de MADERA repose sur les partenariats associatifs qu'elles nouent et sur les participant.e.s qu'elles accompagnent.

Vous connaissez une association ou une structure qui travaille sur la même thématique que MADERA ?

Parlez-nous-en, nous pourrions démarrer une grande collaboration utile pour nos participant.e.s !

Vous êtes en lien avec un public de personnes bénéficiaires de la protection internationale en recherche d'emplois et/ou de formation et/ou d'hébergement ?

N'hésitez pas, vous êtes à la bonne porte !

Vous êtes intéressé·e mais ne faites partie d'aucune de ces catégories ?

Suivez-nous sur les réseaux sociaux et partagez nos actualités, ça sera déjà beaucoup !

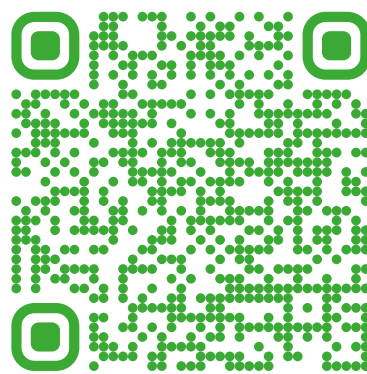
→ Faire un don

Votre soutien nous permet d'augmenter nos programmes dédiés à la mobilité, l'accueil et l'inclusion des personnes exilées en France. C'est aussi un bon moyen d'être acteur au sein de MADERA si vous n'avez pas de temps à consacrer.

Rendez-vous sur notre site internet ou sur HelloAsso pour soutenir notre projet en faisant des dons ponctuels ou réguliers :

→ www.madera-asso.org

→ [notre page HelloAsso](#)



Vous êtes ou faites partie d'une entreprise et avez des opportunités pour nous ?

Contactez-nous via **contact@madera-asso.org** afin de partager vos projets de dons ou de mécénat. En 2025, **MADERA peut bénéficier également de la taxe d'apprentissage** donc n'hésitez pas à nous mettre en lien avec votre entreprise. Nous sommes impatients de vous rencontrer et de co-construire notre futur.



Développement de **MADERA EN 2025**

L'année 2024 de MADERA fut marqué par le développement et l'ancrage de nos activités sur le département des Côtes d'Armor (22) et de l'Ille-et-Vilaine (35), en Bretagne et par la reconnaissance de nos actions en Ile-de-France après 5 ans grâce au soutien de notre dispositif En Route! par la DRIETS Ile-de-France avec O2R. Notre projet de santé mentale en consortium avec Point Virgule est également crucial.

Pour 2025, MADERA développera ses activités En Route! en consortium avec ses partenaires forts dans l'insertion sociale et l'inclusion, et continuera à développer son projet Point Virgule. En Bretagne, nous poursuivons dans le 22 et le 35 et nous passons sur l'obtention d'un bureau permanent en Bretagne, à Saint-Brieuc dans les locaux de la Cimade, partagé avec d'autres associations locales (100 pour 1 toit, CAJMA 22...). Nous participons également à la création d'un lieu interassociatif comme la Maison des Migrations à Rennes (35).

En Bretagne nous ambitionnons de prospecter les deux autres départements de Bretagne, le Morbihan et le Finistère, afin de connecter avec des nouveaux partenaires : nous avons déjà établi des contacts informels avec plusieurs associations et structures de l'emploi sur ces deux territoires, qu'il sera nécessaire de formaliser et de concrétiser, grâce à des séjours ou des sensibilisations par exemple.

Nous souhaitons renforcer notre partenariat avec Terre & Humanisme, lieu associatif ardéchois dédié à la formation à l'agroécologie, où nous réalisons des séjours depuis 4 ans.

Notre projet européen YAMA, souhaite s'étendre à de nouveau pays européens en 2025 : la Belgique sera représentée à YAMA 5 grâce à l'association SCAN-R qui sera présente sur toute la durée du séjour, après une expérimentation en 2024.

L'expertise de MADERA en matière d'accompagnement "de dentelle" du public BPI et EPA commence à se faire connaître et 2025 sera l'année où nous mettrons nos compétences au service de structures extérieures : un centre de formation, un chantier d'insertion... afin d'accompagner sur le plan administratif leur public.



Pour la mobilité,
l'accueil et
l'inclusion sociale
des personnes exilées





CICP

21 Ter rue Voltaire
75011 Paris

Maison des Réfugiés

10 bis rue Henri Ribière
75019 Paris

L'Ascenseur Paris-Bastille

29 Boulevard Bourdon
75004 Paris

+ 33 (0)1 43 70 50 07

equipe@madera-asso.org

